



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

आधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 51]

नई बिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 20, 1975/अग्रहायण 29, 1897

No. 51] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 20, 1975/AGRAHAYANA 29, 1897

इस भाग में चिन्ह पृष्ठ संलग्न ही जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—चरण 3—उप-चरण (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गये साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्प्रतित हैं।

**General Statutory Rules (including orders, bye-laws, etc., of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

मंत्रिमंडल संचिवालय

कार्यक्रम और प्रशासनिक सुधार विभाग

नं० ५१ दिसम्बर, 1975

सांकेतिक २८३० — केन्द्रीय सरकार, अधिकार सार्वतीय सेवा अधिनियम १९५१ (१९५१ का ६१) की धारा ३ की उपधारा (१) द्वारा प्रदत्त जनियम का प्रयोग करते हुए सम्बन्धित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् प्रवित्र भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवा-निवृत्ति प्रसुविधाएँ) नियम, १९५८ में और भंगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अधर्णस् —

१ (१) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवा-निवृत्ति प्रसुविधाएँ) पद्धति मंशोधन नियम, १९७५ है।
(२) ये गोपनीय से प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२ प्रवित्र भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवा-निवृत्ति प्रसुविधाएँ) नियम, १९५८ के नियम १६ में उपनियम (३) में "लिखित पूर्व-मूच्चना द्वारा जारी" शब्दों के स्थान पर "लिखित पूर्व-मूच्चना या ऐसी मूच्चना के बदले में तीन मास का बेतन और भत्ते दिये जायेंगे", अर्थ रखे जाएंगे।

[संख्या २५०११/१५/७५-ए ग्राई नं० (II)]

प्र० के० गुप्ता, अव० सचिव

CABINET SECRETARIAT

(Department of Personnel & Admin. Reforms).

New Delhi, the 5th December, 1975

G.S.R. 2830.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Sixth Amendment Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2 In rule 16 of the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, in sub-rule (3), after the words 'previous notice in writing', the words "or three months' pay and allowances in lieu of such notice" shall be inserted.

[No. 25011/45/75-AIS(II)]

A. K. GUPTA, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 25 नवम्बर 1975

सां० का० नि० 2831—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी—I, सूचना महायक और प्रचार अन्वेषक) भर्ती नियम, 1966 में मण्डोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. (1) नियमों को योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी—I, सूचना महायक और प्रचार अन्वेषक) भर्ती (मण्डोधन) नियम 1975 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्त्त होगे।

2 योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी—I, सूचना महायक और प्रचार अन्वेषक) भर्ती नियम, 1966 की अनुसूची में आर्थिक अन्वेषक श्रेणी—I के पद के मामने स्तम्भ 2 में की प्रविस्ति के स्थान पर प्रविस्ति “78” रखी जाएगी।

[का० स० प्रशा० 3/13(27)/67]

कें० एच० रामनाथन, अवार मचिव

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1975

मा० का० नि० 2832—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए योजना आयोग में सलाहकर (वित्तीय स्रोत) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का नाम योजना आयोग (वित्तीय स्रोत) भर्ती नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्त्त होगे।

2 पद सभ्या, वर्गीकरण और वेतनमान --उक्त पद की सभ्या, उमका वर्गीकरण और उमका वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएँ आदि --उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएँ और उमसे/उनसे सम्बन्धित अन्य बान वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्घताएँ --यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार वा समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार वो लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति --जहा केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहा वह उमके लिए जो कारण है उन्हे लेखबद्ध करके नथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को व्यक्तियों के फिसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति --इन नियमों की कोई भी बान ऐसे आरक्षणा और अन्य लियायता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनमार प्रत्यक्षित जानिया, अनुसूचित जन-जानियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद अथवा अन्य विवरण	मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	ग्राम-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सलाहकार (वित्तीय स्रोत)	1	माधारण केन्द्रीय सेवा,	2500 रु० नियम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

मीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट आयु और शैक्षणिक प्रहृताएं प्रोत्साहित की दशा में	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती मीथे होने पर स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोत्साहित मीथे करने में किस परिमितियों में सम्मिलित हो
		प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोत्साहित मीथे की दशा में के श्रेणिया जिनसे समिति है, तो उसकी प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया सरचना लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पर पर नियुक्ति, समय-समय पर यथासांधित, भृत मंत्रालय के लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परामणी से छूट), शिनियम, 1958 के अधीन यथापेक्षित ।		

मे० ए-१२०१८/१६/७४-प्रश्ना० १।

साँगी लाल, अन्नर संजिव

New Delhi, the 27th November, 1975

G.S.R. 2332—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser (Financial Resources), in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission, Adviser (Financial Resources), Recruitment Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saying.**— Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULES

- | | |
|--|--|
| 1. Name of post | Advisor (Financial Resources). |
| 2. Number of posts | 1 |
| 3. Classification | General Central Service Class I (Gazetted). |
| 4. Scale of pay | Rs. 2500/- (fixed). |
| 5. Whether Selection post or Non-selection | Not applicable. |
| 6. Age limit for direct recruits | Not Applicable. |
| 7. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable. |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Not applicable. |
| 10. Method of recruitment whether by direct recruitment, or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods. | Appointment to the post shall be made in accordance with the provisions of the scheme for Staffing Senior Administrative posts of and above the rank of Deputy Secretary to the Government of India, notified under the Ministry of Home Affairs Resolution No. F. 34(3)/FD/57, dated the 17th October, 1957, as amended from time to time. Experience of handling fiscal problems and policies will be a desirable qualification. |
| 11. In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made. | |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Not applicable. |
| 13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958. |

As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

विधि कार्य विभाग

नई विली, 25 सितम्बर, 1975

सांकेति० 2833—राष्ट्रपति, मंत्रिमण्डल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (रजिस्ट्रार, विदेशी मुद्रा विनियम अपील बोर्ड) भर्ती नियम, 1973 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (रजिस्ट्रार, विदेशी मुद्रा विनियम अपील बोर्ड भर्ती नियम, 1973 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रथम होंगे।

2. उक्त नियम की प्रत्यक्षीय में—

(i) स्तम्भ 1 में विद्यमान प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्—
‘1200-50-1600 रु.’

(ii) स्तम्भ 6, 7 और 9 में विद्यमान प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्—
“ताकि नहीं होता”,

(iii) स्तम्भ 10 में “जिसके त होंगे पर सीधी भर्ती द्वारा”, शब्दों का लोप किया जाएगा।

(iv) स्तम्भ 11 में विद्यमान प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्—
“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण”

(i) विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय के अधीक्षक (विधि) जिन्होंने उम्मीदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्षों भेदा की हो।

(ii) केन्द्रीय सरकार के अधीन समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 650-1200 रु. के बेतनमान के पदों पर 8 वर्ष सेवा की हो और विधि में उपाधि धारण करते होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि भाग्यारूपता 3 वर्ष से अधिक नहा होगी।)”,

(V) स्तम्भ 13 में विद्यमान प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्—

“विधि वर्ग 2 के अधिकारी का नियुक्ति के लिए व्यवस्था की जाता है तो सभी लोक भेदा आयोग (परामर्श में छट्ट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अधिकृत”।

[मं० ए०-१२०१८/२/७-प्रया०-१ (वि० का०)]

जी० मी० शारदा, अवर मन्त्रिय

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 25th September, 1975

G.S.R. 2833.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Registrar, Foreign Exchange Regulation Appellate Board), Recruitment Rules, 1973, namely—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of legal Affairs) (Registrar, Foreign Exchange Regulation Appellate Board) Recruitment (Amendment) Rules 1975

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the said rules—

(i) for the existing entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely—
“R. 1200-50-1600”.

(ii) for the existing entries in columns 6, 7, and 9, the following entry shall be substituted, namely :—
“Not applicable”;

(iii) in column 10, the words “failing which by direct recruitment” shall be omitted;

(iv) for the existing entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely :—
“Transfer on deputation :

(i) Superintendent (Legal) in the Ministry of Law, Justice and company Affairs with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

(ii) Officers under the Central Government holding analogous posts or with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent and possessing a degree in law.

(Period of deputation—ordinarily not exceeding 3 years)”;

(v) for the existing entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

“As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations 1958 if a Class II Officer is selected for appointment.”

[No. A-12018/2/73-Adm I (LA)]
G. C. SHARDA, Under Secy.

नई विली, 26 नवम्बर, 1975

सांकेति० 2834—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1965 में प्राप्त संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामांकन—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा (संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की मार्गीय से लाप्त होंगे।

2. केन्द्रीय कम्पनी विधि भेदा नियम, 1965 के नियम 8 के उप-नियम (1) के अन्तर्गत छठ (4) में, “८ वर्षों” शब्दों के बिना “पाँच वर्षों” शब्द रखे जाएंगे।

[मं० ए०-३२०१३/६/७५-प्रया० २]
इन्द्रलाल नागपाल, अवर सचिव।

New Delhi, the 26th November, 1975

G.S.R. 2834.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Company Law Service Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Company Law Service (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-rule (1) of rule 8 of the Central Company Law Service Rules, 1965, in clause (iv) for the words “six years” the words “five years” shall be substituted.

[No. A-32013/6/75-Admn. II]
I. L. NAGPAL, Under Secy.

गृह मन्त्रालय

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1975

सांकेतिको 2835 --गद्य, भवि. संविधान के प्रत्यक्षेत्र 304 के परन्तु दारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा पूर्वोत्तर परिषद् के अधिकारात्मक शिलाग में श्रेणी-III और श्रेणी I के पदों की भर्ती को विनियमित करने वाले नियमित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1 सक्षिप्त नाम और प्राप्ति --(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद् अधिकारात्मक शिलाग (श्रेणी-III और श्रेणी I पद)। भर्ती नियम, 1975 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबन्ध होंगे।

2 नागृ होना --ये नियम इससे उपर्युक्त के सम्म (1) भविनिवाट पदों का नागृ होग।

3 सम्भाल, वर्गीकरण और वेतनमान --उक्त पदों की सम्भाल, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वहाँ जो उक्त प्रत्यक्षी के सम्म (2) से (4) में विवरित हैं।

4 भर्ती की पद्धति, आयु रीता और अहंताएँ आदि --उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु रीता, अहंताएँ और उनमें सम्बन्धित अन्य बातें वहाँ जो उक्त प्रत्यक्षी के सम्म (5) से (13) में विवरित हैं।

5 निरहंताएँ --थह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जायिष्ठ है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित हात हृण किसी व्यक्ति से विश्राह किया है

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार वा समाधान भी जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागृ रीत विधि के अधीन अनुचय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार भीजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6 शिथिसं करने की शक्ति -- जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय वा कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखदृष्टि करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी तर्फ या अत्यंत या पदों की बाबत, आवेदा द्वारा विधिवत् कर सकती है।

7 व्यावृति --इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आवश्यों और अन्य विधायिकों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम सम्बन्ध में अपेक्षित राग आदेशों के अनुमार अनुसूचित जानिया और अन्य विधेय प्रश्नों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

प्रत्यक्षी

पद का नाम	पदों की सम्भा	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अधिकारी के लिए के लिए जीक्षक और अन्य अहंताएँ आयु सीमा		
1	2	3	4	5	6	7

स्वार हरकारा 1 माध्यारथ केन्द्रीय वेतन 260-350 रु. अवधि 25 से 30 वर्ष आवश्यक

वर्ग III अराजपत्रित

(i) मोटर साइकिल चलाने की विधिमान्य अनुशास्त्र हो।

(ii) मोटर साइकिल क्रियाविधि की प्रारम्भिक जानकारी।

आठनीय मिडिल स्कूल प्रमाण-पत्र या समक्षुल्य और मोटर गाइकिल चलाने का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की व्यावृति के अधीक्षित अहंताएँ हाँ	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हाँ/पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोफेशनल भर्ती करने में किन विधियों के अधीक्षित अहंताएँ हाँ	या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे ममिति है तो उम्मीं परिवित्याओं में सब स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	मरम्मना स्थानान्तरण का प्रतिक्रिया का प्रतिनियुक्ति	लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा
लागृ नहीं होता 9 वर्ष	मोदी भर्ती या पदोन्नति या प्रति-नियुक्ति पर या स्थानान्तरण	स्थान 7 में अधिकारित अहंताओं को पृग करने वाले श्रेणी 1 वर्षंचारि-अन्द में से पोषनि/नगरनुसं श्रेणी 4 वा प्रतिनियुक्ति अधिकारी स्थानान्तरण।	विभागीय प्रोफेशनल ममिति का गठन अमीं तथा नडो वृष्टि 3।	लागृ नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
श्रेणी I पद						
शोधियों प्रत्यालक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, 210-4-250 द०रा० अचयन वर्ग I अराजपत्रित 5 270 रु०		18 मे 25 वर्ष	आवश्यक (i) मिडिल स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण कर चुका है। (ii) गेस्टेटनर मरीन सम्भालने में प्रवेषता।	
प्रकरणी	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, 200 3-206 4 231 अचयन वर्ग I अराजपत्रित 4-230 रु०		18-25 वर्ष	आवश्यक मिडिल स्कूल प्राप्तांगन। जिल्डसाजी का दो वर्ष का अनुभव।	
चपरासी/करण	12	साधारण केन्द्रीय सेवा, 196-3-220 द०रा० लागू नहीं होता वर्ग I अराजपत्रित 3-232 रु०		18-25 वर्ष	आवश्यक मिडिल स्कूल प्रमाणांगन या समतुल्य।	
माली	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, 196 3-220-द०रा० लागू नहीं होता वर्ग I अराजपत्रित 3-232 रु०		18-25 वर्ष	आवश्यक माली का काम करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।	
बौकीवार	3	साधारण केन्द्रीय सेवा, 196-3-220 द०रा० लागू नहीं होता वर्ग I अराजपत्रित 3-232 रु०		18-25 वर्ष	बालनीय (1) प्राइमरी स्कूल स्तर उत्तीर्ण। (2) संग्राहक बलों में सेवा का अनुभव।	
प्राइमरी	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, 196-3-220-द०रा० लागू नहीं होता वर्ग I अराजपत्रित 3-232 रु०		18-25 वर्ष	बालनीय प्राइमरी स्कूल स्तर उत्तीर्ण।	
संखायाल	1	वर्ग 3 (अराजपत्रित) 500-900 रु० साधारण केन्द्रीय सेवा		लागू नहीं होता लागू नहीं होता	आवश्यक महालेखायाल के कार्यालय में लेखा प्रणिक्षण सहित 10 वर्ष का अनुभव।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत प्रोश्रति द्वारा प्राप्ति जिसके न हो सकने पर पूर्वोत्तर परिषद् मर्जिवालय में नियमित स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा इन दोनों के न हो राशन पर गीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की सेवा वाले वफतरी जिन्हें गेस्टेटनर मरीन सम्भालने का अनुभव हो।	विभागीय प्रोश्रति समिति का प्रभारी तक गठन नहीं हुआ है।	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत प्रोश्रति द्वारा, पदोन्नति जिसके न हो साने पर पूर्वोत्तर परिषद् मर्जिवालय में नियमित स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों के न हो मनने पर मीठी भर्ती द्वारा।	प्राधार पर नियमित के पश्चात् 3 वर्ष की सेवा वाले चपरासी।	विभागीय प्रोश्रति समिति का प्रभारी तक गठन नहीं हुआ है।	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	मीठी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	मीठी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	मीठी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	मीठी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्राप्ति या स्थानान्तरण या प्रति नियमित द्वारा।	उच्च श्रेणी लिपिकों की श्रेणी से प्रोश्रति। ममतुल्य श्रेणी या उच्च श्रेणी लिपिकों में प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण।	विभागीय प्रोश्रति समिति का प्रभारी तक गठन नहीं हुआ है।	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7	
सहायक पूर्सकालम प्रधान	1	वर्ग 3 (अग्रजपत्रिन)	350-640 रुपये	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय में नियन्त्रक तथा किसी मान्यताप्राप्त सम्मान से पुस्तकालय-विभाग में उपाधि या डिप्लोमा ।	
आणुलिपिक श्रेणी 3	2	वर्ग 3 (अग्रजपत्रिन)	330-560 रुपये	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के आवश्यक श्रेणी	आठनीय पूर्सकालय कार्य का एक वर्ष का प्रत्येक वर्ष ।	
उच्च श्रेणी लिपिक	6	वर्ग 3 (अग्रजपत्रिन)	330-560 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्या- लय अथवा शिक्षा बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य (ii) आणुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट तथा टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति ।	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार के पर सीधी वर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार के कार्यालयों में समान या समतुल्य श्रेणियों में कार्य करने वाले व्यक्ति । (प्रतिनियुक्ति की अवधि मान्यता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	विभागीय प्रोफ्रेशन समिति का अभी तक गठन नहीं हुआ है ।	लागू नहीं होता		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/मण्ड- प्रतिष्ठित प्रोफ्रेशन द्वारा ।	विभागीय प्रोफ्रेशन समिति का प्रभी तक गठन नहीं हुआ है ।	लागू नहीं होता		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/मण्ड- प्रतिष्ठित केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार के अन्य कार्यालयों में समतुल्य वर्ती द्वारा पर कार्य करने वाले व्यक्ति । (प्रतिनियुक्ति की अवधि मान्यता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/मण्ड- प्रतिष्ठित श्रेत्रों के कार्यालय में सम- तुल्य या समतुल्य वर्ती पर कार्य करने वाले व्यक्तियों में से । (प्रतिनियुक्ति की अवधि मान्यता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	प्रोफ्रेशन पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय में कार्य करने वाले उन निम्न श्रेणी लिपिकों में ने जिन्होंने उस श्रेणी ने कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो ।	लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7
मिस्ट्री श्रेणी लिपिन	11	वर्ग 3 (प्रगतिप्रदाता)	260-400 रु.	लागू नहीं होना	18-25 वर्ष	प्राक्षणक
स्टाफ कार चालक	3	वर्ग 3 (प्रगतिप्रदाता)	260-350 रु.	लागू नहीं होना	23-30 वर्ष	प्राक्षणक
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होना	2 वर्ष	50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा 50 प्रतिशत मीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय या राज्य भरकार/संघ राज्य क्षेत्र के कार्यालयों में समतुल्य श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्तियों में से। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	विभागीय प्रोफ्रेशन	लागू नहीं होना	
लागू नहीं होना	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या मीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण द्वारा स्टाफ कार चालकों में अनियाई समझी गई क्षमता के स्वर के प्रति निर्वेश में उपभक्ता परिवर्तने के लिए कार चलाने में परीक्षण के परिणाम के आधार पर [पूर्वोत्तर परिवहन विवालय के नियमित डाक-आडकों (श्रेणी 3) और श्रेणी 1 कम-चारियों, जिनके पास स्तम्भ 7 में विनियिष्ट अर्हताएँ हो में से]। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	विभागीय प्रोफ्रेशन	लागू नहीं होना	

[मा. II-14029/8/74-एन० ६०]
पी० पी० श्रीबाल्लभ, तिदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd December, 1975

G.S.R. 2835.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to class III and class IV posts in the Secretariat of the North Eastern Council, Shillong namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1975.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.
3. **Number, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
5. Disqualifications.—No person—
 (a) who has entered into, or contracted, a marriage with any person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment for any of the said posts :
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.
7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational & other qualifications prescribed for direct recruit.
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	1	Class III (Non-gazetted) General Central Service.	Rs. 500-900	Not applicable.	Not applicable.	Essential : (i) 10 years experience with Accounts training in the A.G.'s Office.
Assistant Librarian.	1	Class III (Non-gazetted)	Rs. 380-640	Not applicable.	Between 18 & 25 years.	Essential : Graduate of recognised University with Degree or Diploma in Library Science from a recognised institute. Desirable : One year's experience in Library work.
Stenographer Grade III	2	Class III Non-gazetted	Rs. 330-560	Not applicable.	Between 18 & 25 years.	Essential : Matriculate or equivalent of a recognised University or Education Board. (ii) Speed of 100 w.p.m. in shorthand 40 w.p.m. in typing.
Upper Division Clerk.	6	Class III Non-gazetted.	Rs. 330-560	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Lower Division Clerk	11	Class III (Non-gazetted)	Rs. 260-400	Not applicable.	Between 18 to 30 years.	Essential : Matriculation or equivalent of recognised University or Education Board. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typing. Desirable : Essential :
Staff Car Driver	3	Class III (Non-gazetted)	Rs. 260-350	Not applicable.	Between 23 to 30 years	(i) Possession of a valid licence for motor car. (ii) Knowledge of Motor mechanics, and (iii) Experience for driving a motor car for at least 5 years. Desirable : Middle School certificate or equivalent.
Despatch Rider	1	Class III Non-gazetted General Central Service.	Rs. 260-350	Non-Selection post.	25 to 30 years	Essential : (i) Possession of a valid licence for Motor Cycle driving. (ii) Preliminary knowledge of Motor cycle mechanism. Desirable : (i) Middle school certificate or equivalent and experience in Motor Cycle driving.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of deputation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Promotion or transfer or deputation.	Promotion from the grade of UDC Deputation/Transfer from the equivalent grade or UDC.	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.
Not applicable	2 years	By transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Persons working in similar or equivalent grades in Central or State Govt. offices. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.
Not applicable	2 years	By direct recruitment or transfer on deputation.	Transfer on deputation : Persons working in similar or equivalent grades in other Central or State Govt. offices. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 3 years).	DPC has not yet been constituted.	Not applicable
Not applicable	2 years	50% by transfer on deputation and 50% by promotion. In case of non-availability of eligible and suitable candidates in promotion quota 100% by deputation.	Transfer on deputation : From amongst persons working in similar or equivalent grades in the Central or State/Union Territories Office (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.
Not applicable.	2 years	By transfer on deputation 50%. By direct recruitment 50%.	Promotion : From amongst Lower Division Clerks of North Eastern Council Secretariat with at least 5 years service in the grade.	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.
Not applicable.	2 years	By transfer or by deputation or by direct recruitment.	By Transfer on deputation : From amongst persons working in equivalent grade in the Central or State/Union Territories Government Offices. (Period of deputation—ordinarily not exceeding three years).	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.
Not applicable.	2 years	Direct or promotion or on deputation or transfer.	By transfer : On the result of a test in driving to adjudge suitability for the post with reference to standard of competence considered essential in drivers of staff Cars (from amongst regular Despatch Riders (Class III) and class IV employees of North Eastern Council Secretariat who possess qualifications specified in column 7). (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.
Not applicable.	2 years	Promotion from Grade IV staff fulfilling qualifications laid down against Item 7. Deputation or Transfer from equivalent grade.	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
CLASS IV POSTS						
Roneo-Operator	1	General Central Service Class IV Non-Gazetted.	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-Selection.	Between 18 to 25 years.	Essential : (i) Should have passed middle school examination. (ii) Should have proficiency in handling Gestetner machine.
Daftary	1	General Central Service Class IV Non-Gazetted.	Rs. 200-3-206-4-234-4-250.	Non-Selection.	Between 18 and 25 years.	Essential : Middle School certificate, Two years experience in binding work.
Peon/Parash	12	General Central Service Class IV Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 to 25 years.	Essential : Middle School Certificate or equivalent.
Mali	1	General Central Service Class IV Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 to 25 years.	Essential : Possess at least 2 years experience as Mali.
Chowkidar	3	General Central Service Class IV Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 to 25 years.	Desirable : Primary School standard pass. (2) Experience of service in armed forces.
Sweeper	2	General Central Service Class IV Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 to 25 years.	Desirable : Primary school standard pass.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years	100% by promotion failing which by transfer/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : Daftaries in North Eastern Council Secretariat with 3 years services after appointment to the regular grade and having experience in handling Gestetner machine. By Transfer/Deputation : Person working in similar or equivalent grades from other Central or State Government offices. (Period of deputation—ordinarily not exceeding three years).	D.P.C has not yet been constituted.	Not applicable.	
Not applicable.	2 years	100% by promotion failing which by transfer/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : Peons in North Eastern Council Secretariat with 3 years service after appointment on regular basis. By transfer : From amongst the regular class IV employees working as Daftary in Central Government Offices. By deputation : Persons working in similar or equivalent grades from other Central or State Government Offices. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 3 years).	D.P.C. has not yet been constituted.	Not applicable.	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	

वित्त मंत्रालय

(राजस्व और बीमा विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1975

सीमा-शुल्क

सा० का० नि० 2836.—सीमा-शुल्क प्रधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, अपना यह समाधान हो जाने पर कि लोकहित में ऐसा करना आवश्यक है, संयक्ष, मशीनरी, उपकरण और उनके फालतू पुजों को जब उनका भारत में आयात ऐसी पिलेटों के विनिर्माण में एकमात्र उपयोग के लिए है, किया जाए जिनका भारत के बाहर निर्यात किया जाना है, निम्नलिखित से छूट देती है :—

(i) भारतीय टैरिफ़ प्रधिनियम, 1934 (1934 का 32) की प्रथम अनुसूची के प्रधीन उन पर उद्घग्नीय समूह सीमा शुल्क; और

(ii) भारतीय टैरिफ़ प्रधिनियम, 1934 (1934 का 32) की धारा 2क के प्रधीन उन पर उद्घग्नीय समूह प्रतिरिक्त शुल्क :

परन्तु यह तब कि आयातकर्ता ऐसे प्रख्य में और ऐसी राशि के लिये जिसे सहायक सीमा-शुल्क कलाक्षण विहित करे, बंधपत्र का निष्पादन करके, ऐसे संयक्ष, मशीनरी, उपकरण और उनके फालतू पुजों की बायत, जिनके बारे में सहायक सीमा-शुल्क कलाक्षण को समाधानप्रद रूप में यह सावित नहीं हुआ है कि उनका पूर्वोक्त प्रयोजन के लिए उपयोग किया गया है, ऐसे संयक्ष, मशीनरी उपकरण और उनके फालतू पुजों पर उस दशा में उद्घग्नीय शुल्क यदि इसमें अन्तर्विष्ट छूट न हो तो गई होती और आयात किए जाने के समय पहले संवेद्ध शुल्क के बराबर रकम का, मांग पर, संदाय करने के लिए स्वयं को आवद्ध गये।

[सं० 103/फा० सं० 365/1/74-सीमा-शुल्क-1]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue and Insurance)

New Delhi, the 20th December, 1975

CUSTOMS

G.S.R. 2836.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25, of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby exempts plant, machinery, equipments and their spare parts, when imported into India for use exclusively in the manufacture of pellets which are to be exported out of India, from—

- (i) the whole of the duty of customs leviable thereon under the First Schedule to the Indian Tariffs Act, 1934 (32 of 1934); and
- (ii) the whole of the additional duty leviable thereon under section 2A of the Indian Tariff Act, 1934 (32 of 1934);

Provided that the importer, by the execution of a bond in such form and for such sum as may be prescribed by the Assistant Collector of Customs, binds himself to pay on demand in respect of such plant, machinery, equipments and their spare parts, as are not proved to the satisfaction of the Assistant Collector of Customs to have been used for the aforesaid purpose, an amount equal to the duty leviable on such plant, machinery, equipments and their spare parts but for the exemption contained herein and that already paid at the time of importation.

[No. 103/F. No. 365/1/74-Cus. I]

सा० का० नि० 2837.—वित्त प्रधिनियम, 1975 (1975 का 25) की धारा 31 की उपधारा (4) के साथ पठित, सीमा-शुल्क प्रधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, अपना यह समाधान हो जाने पर कि लोकहित में ऐसा करना आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) की प्रधिसूचना सं० 35 सीमा-शुल्क, तारीख 12 मई, 1975 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, प्रथात् :—

उक्त प्रधिसूचना के नीचे अनुसूची में, कम सं० 104/और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित प्रस्तुत स्थापित किया जाएगा, प्रथात् :—

“105 सं० 103 सीमा-शुल्क, तारीख 20 दिसम्बर, 1975”

[सं० 104/फा० सं० 365/1/74-सीमा-शुल्क-1]

G.S.R. 2837.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962) read with sub-section (4) of section 31 of the Finance Act, 1975, (25 of 1975), the Central Government being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 35-Customs dated the 12th May, 1975, namely :—

In the Schedule below the said notification, after Serial No. 104 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

“105 No. 103-Customs, dated the 20th December, 1975.”

[No. 104/F. No. 365/1/74-Cus. I]

सा० का० नि० 2838.—केन्द्रीय सरकार, सीमा-शुल्क प्रधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अपना समाधान हो जाने पर कि ऐसा करना सोक हित में आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व

और बीमा विभाग) की अधिसूचना सं० 48-सीमाशूलक, तारीख 29 मई, 1971 में निम्नलिखित संशोधन और करती है, अर्थात् :—

"जो उक्त प्रथम प्रत्युम्भी की मद सं० 72 (ग) या मद सं० 72(3) के अधीन, तब जब भारत में उसका मशीनी दशा (मैशीन्ड कंडीशन) में आयात किया जाएगा, निर्धारण योग्य होगी" शब्दों, अंकों और कोष्ठकों का लौप्र किया जाएगा।

[ग० 105/फा० 355/56/75-सी० शु०-1]

झौ० सी० मण्डल, अवर सचिव

of 1962), the Central Government being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 48-Customs, dated the 29th May, 1971, namely :—

The words figures and brackets "which would be assessable under item 72(c) or item No. 72(3) of the said First Schedule when imported into India in machined condition" shall be omitted.

[No. 105/F. No. 355/56/75-Cus. I]

D. C. MANDAL, Under Secy.

G.S.R. 2838.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई विली, 25 अक्टूबर, 1975

सा० का० मि० 2839.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्वारा लेखापाल, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग भरती नियमावली, 1969 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम लेखापाल, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग भरती संशोधन (नियमावली), 1975 के जावंगे।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. लेखापाल, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग भरती नियमावली, 1969 में लगी वर्तमान सूची के स्थान पर निम्नलिखित सूची लगायी जाए, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबरण पद अधिकारी	सीधी भर्ती वालों के प्रबरण भिन्न पद	सीधी भर्ती वालों के लिए शीक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ।
1	2	3	4	5	6	7
लेखापाल	30	सामान्य केन्द्रीय सेवा	500-20-700-द०रो०	प्रबरण पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		श्रणी-II प्राराजपत्रित	25-900			
		अनुसूचितवीय				

क्या सीधी भर्ती वालों परीक्षा की भर्ती की प्रणाली मीठी भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि कोई विभागीय के लिये निर्विघट प्रायु अवधियक्षि कोई विभागीय भर्ती करते समय संघ स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न प्रणालियों का विवरण जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

की प्रणाली भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि कोई विभागीय पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाले पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाले प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

वे वरिस्थितियाँ जिनमे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से लृट) विनियमावली 1958 के अधीन अपेक्षित है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	12½% पदोन्नति द्वारा भीर पदोन्नति :	ब्रेणी II विभागीय	जैसा कि संघ लोक	

ऐसा न हो सके तो प्रतिनियुक्ति उन लेखा परीक्षकों में से जिन्होंने पदोन्नति मिमिति पर स्थानान्तरण द्वारा/87½% नियमित आधार पर नियुक्ति हो जाने के बाद लेखा परीक्षक के प्रेड में सीन वर्ष सेवा कर सके हैं।
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा जाने के बाद लेखा परीक्षक के प्रेड
प्रतिनियुक्ति :

(1) एस० ए० एकाउन्टेंट के स्तर के अधिकारी उसके समकक्ष अधिकारियों में से, और ऐसा न हो सके तो एस० ए० एम०

पास लिपिको में से अथवा उस के समान स्तर के कर्मचारियों जिनमें संगठित लेखा विभागों में से किसी एक विभाग जैसे भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग/ भारतीय रक्षा लेखा विभाग/ डाक और तार लेखा विभाग/ भारतीय रेल लेखा विभाग के प्रबंधन पद के लिपिक शामिल हैं उनमें से

(2) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो चुकी हो और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से नकदी और लेखाकारिता का प्रशिक्षण प्राप्त कर लिया हो अथवा जिन्हें लेखों के संकलन और अनुशासन की मार्गे तैयार करने का ज्ञान हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

स्थानान्तरण:

(1) प्रतिनियुक्ति के क्षेत्र में अन्तर्गत पद (1) में उल्लिखित संगठित लेखा विभागों में से किसी एक विभाग के एस० ए० एकाउंटेट अथवा उसके समकक्ष स्तर के अधिकारियों में से।

(2) प्रतिनियुक्ति के क्षेत्र के अधीन पद (ii) में उल्लिखित केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक।

[स० एफ० 18(9) प्रा०-१/ ६८]
एम० एन० मैनन, अध्यर राजि घ

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 25th October, 1975

G.S.R. 2839.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Accountant, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Recruitment Rules, 1969, namely :

1. (1) These rules may be called the Accountant, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Accountant, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Recruitment Rules, 1969, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Educational & other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	30	General Central Service Class II Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 500-20-700-EB-25-900	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	12½% by promotion failing which by transfer on deputation 18½% by deputation/transfer.	Promotion : Auditors with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Deputation : (i) Officers of the rank of SAS Accountant or equivalent, failing which SAS passed clerks or persons of equivalent rank including Selection Grade Clerks from any of the organised Accounts Departments, viz., Indian Audit and Accounts Department/Indian Defence Accounts Department/ Posts and Telegraphs Accounts Department/ Indian Railway Accounts Department. (ii) Assistants belonging to Central Secretariat Service with 5 years' service in the grade with Cash and Accounts Training from the Institute of Secretarial Training and Management or with knowledge of compilation of Accounts and preparation of Demands for Grants. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years). Transfer : (i) Officers of the rank of SAS Accountant or equivalent from any of the organised Accounts Departments mentioned in item (i) under the field of deputation. (ii) Assistants belonging to Central Secretariat Service mentioned in item (ii) under the field of deputation.	Class II Departmental Promotion Committee	As required under the Mental Promotion UPSCE (Exemption from Consultation) Regulation, 1958."

[No. F. 18(9)-Admn.I/68]

M. N. MENON, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 विसम्बर, 1975

सां. का० नि० 2840.—केंद्रीय सरकार, सरकारी बचत पत्र अधिनियम, 1959 (1959) का 46) की धारा 12 द्वारा प्रदत्त प्रक्रियाएँ का प्रयोग करते हुए, आकाश बचत पत्र नियम, 1960 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अधीतः—

1. (1) इन नियमों का नाम आकाश बचत पत्र (बीथा संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. आकाश बचत पत्र नियम, 1960 में, नियम 5 में, खंड (iv) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, अधीत्—

"(iv) आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 2 के खंड (5) में यथा परिभाषित प्रान्तमें उपदान निधि, जिसकी आय को उक्त अधिनियम की धारा 10 के खंड (25) के उपर्युक्त (iv) के प्राकाश पर आयकर के संदर्भ से छूट प्राप्त है—1,00,000 रु."।

[का० सं 3(5)-एन० एस०/73]

New Delhi, the 2nd December, 1975

G.S.R. 2840.—In exercise of the powers conferred by section 12 of the Government Savings Certificates Act, 1959 (46 of 1959), the Central Government hereby makes the following

rules further to amend the Post Office Savings Certificates Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Post Office Savings Certificates (Fourth Amendment) Rules, 1975.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Post Office Savings Certificates Rules, 1960, in rule 5, after clause (iv), the following clause shall be inserted namely :—

"(iva) an approved gratuity fund, as defined in clause(5) of section 2 of the Income-Tax Act, 1961 (43 of 1961), the income from which is exempt from payment of income-tax by virtue of sub-clause (iv) of clause (25) of section 10 of the said Act—Rs. 1,00,000.

[F. No. 3(5)-NS/73]

सा० का० नि० 2841.—केन्द्रीय सरकार, सरकारी बचत बैंक प्रधिनियम, 1873 (1873 का 5) की धारा 15 द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसूर सरकार बचत बैंक (नामनिर्देशन) नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों का नाम मैसूर सरकार बचत बैंक (नामनिर्देशन) संशोधन नियम, 1975, है।

2. मैसूर सरकार बचत बैंक (नामनिर्देशन) नियम, 1964, में "मैसूर" शब्द के स्थान पर, जहाँ कहीं भी वह आया है, "कर्नाटक" शब्द रखा जाएगा।

[एफ० सं० 7(7)-एन० एस०/74/1]

G.S.R. 2841.—In exercise of the powers conferred by Section 15 of the Government Saving Banks Act, 1873 (5 of 1873), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Mysore Government Savings Banks (Nomination) Rules, 1964, namely :—

1. These rules may be called the Mysore Government Savings Banks (Nomination) Amendment Rules, 1975.
2. In the Mysore Government Savings Banks (Nomination) Rules, 1964, for the word "Mysore" wherever it occurs, the word "Karnataka" shall be substituted.

[F. No. 7(7)-NS/74/I]

सा० का० नि० 2842.—केन्द्रीय सरकार, सरकारी बचत बैंक प्रधिनियम, 1873 (1873 का 5) की धारा 15 द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसूर सरकार बचत बैंक नियम, 1967 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों का नाम मैसूर सरकार बचत बैंक (संशोधन) नियम, 1975 है।

2. मैसूर सरकार बचत बैंक नियम, 1967 में "मैसूर" के शब्द स्थान पर, जहाँ कहीं भी वह आया है, "कर्नाटक" शब्द रखा जाएगा।

[एफ० सं० 7 (7)-एन० एस०/74/II]

G.S.R. 2842.—In exercise of the powers conferred by section 15 of the Government Saving Banks Act, 1873, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Mysore Government Savings Banks Rules, 1967, namely :—

1. These rules may be called the Mysore Government Savings banks (Amendment) Rules, 1975.

2. In the Mysore Government Savings Banks Rules, 1967, for the word "Mysore", wherever it occurs, the word "Karnataka" shall be substituted.

[F. No. 7(7)-NS/74/II]

सा० का० नि० 2843.—सरकारी बचत बैंक प्रधिनियम, 1873 (1873 का 5) की धारा 15 द्वारा प्रवत शक्तियों और इस निमित्त समर्थ बनाने वाली अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार डाकघर बचत बैंक नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों का नाम डाकघर बचत बैंक (सातवा संशोधन) नियम, 1975 है।

2. डाकघर बचत बैंक नियम, 1965 में,—

- (1) नियम 2 में, खण्ड (d) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(एक) "संचालिका" से विद्यालय या महाविद्यालय के छात्रों की बचत के संप्रहण के लिये किसी विद्यालय या महाविद्यालय में आलों द्वारा बलाया जाने वाला बचत बैंक अभियेत है"

- (2) नियम 14 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"14-खाते के बद्द होने पर धन का प्रतिम रूप से निकाला जाना

(1) किसी खाते के बद्द होने पर धन का प्रतिम रूप से निकाला जाना, उप या शाखा बचत बैंक में प्रधान बचत बैंक की मंजूरी प्राप्त करने के पश्चात् अनुकूल किया जाएगा।

(2) जहाँ व्याज का संवाद अतिर्यकित न हो, वहाँ धन का अन्तिम रूप से निकाला जाना अतिरिक्त विभागीय उप बचत बैंक से भिन्न उप बचत बैंक द्वारा प्रधान बचत बैंक की पूर्व मंजूरी प्राप्त किये जाना ही अनुशासन किया जा सकेगा।"

[का० सं० 7(10)-एन० एस० /75]

ए. श्री श्रीनिवासन्, अवर सचिव

G.S.R. 2843.—In exercise of the powers conferred by section 15 of the Government Saving Bank Act, 1873 (5 of 1873) and all other powers hereunto enabling, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Post Office Savings Banks Rules, 1965, namely :—

1. These rules may be called the Post Office Saving Banks (Seventh Amendment) Rules, 1975.

2. In the Post Office Savings Banks Rules, 1965,—

- (1) in rule 2, after clause (n), the following clause shall be inserted, namely :—

"(na) "Sanchayika" means a Savings Bank run by the children in any School or College for collecting the savings of the students of the School or College";

- (2) for rule 14, the following rule shall be substituted, namely :—

14-FINAL WITHDRAWAL ON CLOSURE

- (1) Final withdrawal on the closure of an account shall be allowed at a sub or Branch Savings Bank,

after obtaining the sanction of the Head Savings Bank.

- (2) Where payment of interest is not involved, the final withdrawal may be allowed by the Sub-Savings Bank other than extra Departmental Sub-Savings Bank without obtaining the prior sanction of the Head Savings Bank".

[F. No. 7(10)-NS/75]

A. V. SRINIVASAN, Under Secy.

MINISTRY OF INDUSTRY & CIVIL SUPPLIES

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 12th November, 1975

G.S.R. 2844.—Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulation, 1950 were published as required by sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 2539 of the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (1) dated the 5th October, 1974 under the notification of the Government of India, in the late Ministry of Industrial Development, No. G.S.R. 1081, dated the 21st September, 1974 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 4th January, 1975.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 26th October, 1974;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boilers Regulations, 1950 namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Sixth Amendment) Regulations, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in Appendix 'K'

(a) in the List of Well-known Foundries, the following shall be added at the end, namely:—

"18. M/s. Cruesot Loire, 42, rue d'Anjou 75008, Paris (France).

19. M/s. Central India Machinery Mfg. Co. Ltd., (Steel Foundry Division) Afra Loop Road, Birlanagar, Gwalior, M.P.

20. M/s. Indian Standard Metal Co. Ltd., I.S.M. Estate, Anant Ganpat, Power Lane No. 1, Bombay-27".

(b) in the list of "Well-known Forges", the following shall be added at the end, namely:—

"12. M/s. Cruesot Loire, 42, rue d'Anjou, 75003, Paris (France).

13. National Steel and General Mills, Patel Marg, P. B. No. 51, Ghaziabad.

14. Southern Forgings (P) Ltd., A 17 & 18, Industrial Estate, Guindy, Madras-32. (Tamil Nadu).

15. Lakshmi Industrial Forge & Engineers Pvt. Ltd., 52, XVII Cross Road, Mallerswaram, Bangalore-560003.

[No. 8/5/74-Boilers]

New Delhi, the 25th November, 1973

G.S.R. 2845.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which

113 GI/75-3

the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) is published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary Central Boilers Board, Ministry of Industry and Civil Supplies, (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1975.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said Regulations), in the list of "Well-known Steel Makers" in the Appendix 'G', the following shall be added after Serial No 56, namely:—

"57—Mahindra Ugine Steel Co. Ltd.,

14, Altamont Road,

Bombay 26 (WB)"

3. In the said Regulations, in the list of "Well-Known Steel Makers" in Appendix 'G', the following shall be added at the end, namely:—

"67—M/s. Vereinigte Österreichische Eisen-und, Stahlwerke—Alpine Montan Aktiengesellschaft, Friedrichstraße 4, 1011. Wien, Austria.

[No. 6/1/73-Boilers]

New Delhi, the 27th November, 1975

G.S.R. 2846.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry & Civil Supplies, (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (..... Amendment) Regulations, 1975.

2. In regulation 290 of the Indian Boiler Regulations, 1950, for clauses (c) and (d), the following clauses shall be substituted, namely :—

"(c). The working pressure and the thickness of the Bronze and Cast Iron Valve chests shall be determined by the following formulae, subject to the minimum thickness as specified in regulation 283(b).

$$WP = \frac{R \times (t-c)}{4.5 \times D} \quad . Eqn. (76)$$

$$T = \frac{4.5 \times WP \times D}{S} + C \quad . Eqn. (77)$$

Where R is the minimum tensile strength of the grade of the material,
 D is the external diameter of the chest,
 T is the minimum thickness of the chest, excluding tolerance and
 C is the minimum positive tolerance as specified hereunder:—

For Bronze Chests $C = 1.5 \text{ mm}$
 For Cast Iron Chest $C = 5 \text{ mm}$

(d) The working pressure and the thickness of the steel valve chests of circular cross section shall be determined by the following formulae, namely:—

$$\text{Working Pressure} = \frac{2f(T-C)}{D-T+C}$$

$$T = \frac{WP \times D}{2f+WP} + C$$

Where,

f = allowable stress in kg/mm² for the material at the working metal temperature 't' to be determined on the basis given below:—

The allowable stress 'f' at or below 454°C is the lower of the following two values :

$$f = \frac{R}{2.7} \quad f = \frac{E_t}{1.6}$$

For temperature above 454°C, the lowest of the following four values :—

$$f = \frac{R}{2.7} \quad f = \frac{E_t}{1.6}$$

$$f = \frac{SR}{1.6} \quad f = \frac{SC}{1.0}$$

Where,

E_t = minimum value of yield point (0.2 per cent proof stress) at temperature t.

R = Minimum specified tensile strength for the grade of steel concerned at room temperature.

SR = the average stress for the grade of steel concerned to produce rupture in 100,000 hours.

If the width of the scatter band of results obtained when determining this value exceeds ±20 per cent of the average value, then SR shall be taken as 1.25 times the minimum stress at temperature 't' to produce rupture in 100,000 hours.

SC = the average stress to produce an elongation (creep) for the grade of steel concerned of 1 per cent in 100,000 hours at temperature 't'. For metal temperature 't' below 250°C values of 'f' for 250°C shall be used.

NOTE :—The allowable stress for cast steel shall be 80 per cent of that determined on the above basis.

D = the external diameter of the chest.

T = the minimum thickness of the chest excluding tolerance and

C = the minimum positive tolerance as specified hereunder :—

For cast steel chest $C = 5 \text{ mm}$.

For forged or stainless steel chest $C = 2.5 \text{ mm}$.

NOTE :—Over and above the calculated thickness, additional thickness needed for assembly stresses, Valve closing stresses, shapes other than circular and stress concentrations shall be provided by the manufacturers to the satisfaction of the Inspecting Authority."

[F. No. BL-9(13)/69-BE I]

G. S. R. 2847.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) is published as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the expiry of the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry and Civil Supplies (Department of Industrial Development), Udyog Bhawan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1. These Regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1975.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950—

(i) in clause (iv) of sub-regulation (C) of regulation 4, for the words, beginning with "In case where the original certificate" and ending with "provided all information required in Form IV are furnished in the extract", the following words and figures shall be substituted, namely:—

"In case where certificate in Form IV is not producible owing to such certificate containing details of plates used for other purposes also, all the relevant information in respect of the boiler furnished in Form IV A duly signed by the Makers of the boiler and countersigned by the Inspection Authority, shall be acceptable in lieu of the certificate in Form IV. Original Steel Maker's certificate of manufacture and Results of tests shall be produced to the Chief Inspector of demand.";

(ii) For Form IV, the following Form shall be substituted, namely :—

"FORM IV

STEEL MAKER'S CERTIFICATE OF MANUFACTURE AND RESULTS OF TESTS

[Regulation 4(c)(iv)]

We hereby certify that the material described below has been made by by the * process and rolled by and has been satisfactorily tested in the presence of our Test House Manager or his representative in accordance with the stipulated tests and tolerances.

Signature or initials,

Test House Manager

Dated.....

Test certificate No.

Order No.	Cast No.	Speci- fication/ Grade Practice	Deoxida- tion	Plate No.	No. of pieces
-----------	----------	---------------------------------------	------------------	-----------	---------------

Wt. Tonnes	Size (mm) T × W × L	Heat Treatment	% Chemical Analysis (Ladles)				
			C	Mn	P	S	Si

Mechanical UTS Y.S. Kg/mm Kg/mm ²	Elonga- tion %	Properties Bend Temp. Bend	Homoge- neity	Remarks
--	----------------------	-------------------------------------	------------------	---------

Despatch Advice No. Dated Wagon No.

Consignee..... *Actual process used out of the following
 (i) Basic Open-Hearth.
 (ii) Acid Open-Hearth.
 (iii) Basic Oxygen.
 (iv) Electric Furnace".

(iii) after Form IV, the following Form shall be inserted, namely :—

"FORM IV—A

[Regulation 4(c)(iv)]

It is hereby certified that original steel Maker's Certificate in Form IV contain following information in respect of the materials used in the manufacture of the boiler or parts thereof bearing Maker's Number.....

Order No.	Dated			
Part of Boiler	Cast No	Steel- making Process	Plate No.	Specifica- tion and Grade
Deoxida- tion Practice	Name of the Steel Makers	Test No	certificate and date	Size (mm) T x W x L
				Heat Treat- ment

[F. No. 9/2/72-Boilers]

S.C. DEY, Secy.

विज्ञान और औद्योगिकी विभाग

मही दिल्ली 29 सप्तमी, 1975

स्त्रा० का० नि० 2848 --राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में ज्येष्ठ वातावरण विश्लेषक (प्रौद्योगिकी मर्नान स्नाव और अपशिष्ट) के पद पर भर्ती की प्रधाति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिर्गति --

१. सक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ --(१) इन नियमों का नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (ज्येष्ठ वातावरण विशेषक (प्रौद्योगिकी मलनि स्नाय और अपशिष्ट) भर्ती नियम, १९७५ है ।

ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबन्ध होगे।

2 पद-मूल्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपालद्ध अनुसूची के सम्मुख 2 से 4 तक में विस्तृत है।

३ भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ --उक्त परं पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य आते वे होंगी जो पर्योक्त अनुसंधी के समय ५ से १३ लक्ष में विनिविष्ट हैं।

१ विमुक्तया - - या लाभ - -

(क) जिसने ऐसे अक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है।

(४) यिसने श्रावण या श्रावनी पत्नी के जीवित होते हए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

जकल प्रद पर नियकि का पात्र नशी होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि प्रनुजेय है और ऐसा करके के लिये प्राप्त सामग्री मौजूद है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से सह दे सकेगी।

5 शिथिल करने वी प्रकृति —जहा केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें सेषबद्ध करके तथा सघ सोक सेवा ग्रामीण से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को, व्यक्तियों के किसी बर्ग या प्रवर्ग की आवत्त, आवेदा द्वारा, प्रियंका कर देती।

6. व्यावरिनि — इन मिश्रमां की कोई भी आत गेमे आरधाणों और अन्य रियायती पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हस संबंध में समझ पर विकास गये आवेदनों के अन्तर्दार प्रभुत्वचित् जातियों, प्रभुत्वचित् जनजातियों और अस्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के उपवध करना अवैधिक है।

अनुसूची

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में ज्येष्ठ बातावरण विष्लेषण (प्रौद्योगिकी मलनि: स्वाव और अपशिष्ट) के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की अंगकरण	वेतनमान	वयन पद प्रथवा	मीधे भर्ती किये जाने सीधे भर्ती किये जाने जाले व्यक्तियों	सीधे भर्ती किये जाने जाले व्यक्तियों के लिये ऐंथिक और अन्य अर्हताएँ
	रंग्या		प्रबन्धन पद		आयु-सीमा

ज्येष्ठ बातावरण	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा	1100-50-1600 ₹। लागू नहीं होता।	40 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिये प्रथितनीय)	आवश्यक। (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रासायनिक हंजी-नियरी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) औद्योगिक मलनि: स्वावो और अपशिष्टों के विष्लेषण के क्षेत्र में 4 वर्ष का अनुभव। (अर्हताएँ, अन्यथा सुप्रहित आधिकारियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती हैं।)
विश्लेषक (प्रौद्योगिकी मलनि: स्वाव और अपशिष्ट)		वर्ग 1 (अराज-पत्रित)			
वातावरण में लागू नहीं होती व्यक्तियों के लिये यदि कोई हो					
विहित आयु और ऐंथिक अर्हताये प्राप्तता की दशा में लागू नहीं होती या					
नहीं					
सीधे भर्ती विये जाने परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तिनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/भर्ती की दशा में वे ऐंथिया जिनसे समिति है तो उसकी परिस्थितियों में संभव होना लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	प्रोत्तिनि/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोत्तिनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण समिति है तो उसकी परिस्थितियों में संभव होना लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	भर्ती करने में किन विद्यालय से रासायनिक हंजी-नियरी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।			
सीधे भर्ती विये जाने परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रतिनियुक्ति/भर्ती की दशा में वे ऐंथिया जिनसे समिति है तो उसकी परिस्थितियों में संभव होना लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा-प्रेरित।
लागू नहीं होता					

[फा० स० ए-12018/2/75-प्रशा०-१)
एस० एस० मेहन्तीरता, प्रबंध सचिव

DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 29th November, 1975.

G.S.R. 2848.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Environmental Analyst (Industrial Effluents and Wastes) in the Department of Science and Technology, namely:—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Department of Science and Technology [Senior Environmental Analyst (Industrial Effluents and Wastes) Recruitment Rules, 1975]

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Senior Environmental Analyst (Industrial Effluents and Wastes) in the Department of Science and Technology.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Environmental Analyst (Industrial Effluents and Wastes).	One	General Central Service, Class I (Gazetted).	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable.	40 years. (Relaxable for Government servants).	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree in Chemical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 4 years' experience in the field of analysis of industrial effluents and wastes. <p>(Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Masters' Degree in Chemical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) Experience in preparation of surveys reports/position papers on industrial pollution and waste utilisation.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	

[F. No. A-12018/2/75-Admn I]

S. L MEHNDIRATTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1975

सा० का० नि० 2849—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका तरा प्रदत्त शक्तियों तथा इसके अन्तर्गत इस सबध में अन्य यसी शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग [लिखापाल (वरिष्ठ)] भर्ती नियम 1974 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1 इन नियमों को विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग [लिखापाल (वरिष्ठ)] भर्ती नियम, 1974 (संशोधन) भर्ती नियम, 1975 कहा जाएगा।

2 ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग [लिखापाल (वरिष्ठ)] भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची के कालम 2 में, शब्द “एक” के स्थान पर शब्द “दो” होगा।

[मं० ए-12018/10/75-प्रशा० (समन्वय)]
एन० सी० चट्टर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 29th November, 1975

G.S.R. 2849.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and all other powers enabling him in this behalf, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science and Technology [Accountant (Senior)] Recruitment Rules, 1974 namely:—

1. These rules may be called the Department of Science & Technology [Accountant (Senior)] Recruitment Rules, 1974 (Amendment) Recruitment Rules, 1975.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the Schedule to the Department of Science & Technology [Accountant (Senior)] Recruitment Rules 1974, in column 2, for the word ‘ONE’ the word ‘TWO’ shall be substituted.

[No. A-12018/10/75-Admn (Cdn)]

N. C. CHATTERJEE, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार नियोजन मंत्रालय

(परिवार नियोजन विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1975

सा० का० नि० 2850.—परिवार नियोजन विभाग में लेखाकारों के पत्रों की भर्ती-नियमों के विषय में इस विभाग की दिनांक 1-4-1975 की अधिसूचना मा० ए० 12018/3/73-स्थापना-1 की अनुसूची के कालम 11 में “मार्गीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग” शब्दों के पश्चात् “मार्गीय रक्षा लेखा विभाग” शब्द प्रतिस्थापित कर दिए जाएं।

[सं० ए० 12018/3/73-स्थापना-1]
सर्वेक्षण रा०, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY PLANNING

(Department of Family Planning)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th November, 1975

G.S.R. 2850.—In column 11 of the Schedule to this Department Notification No. A 12018/3/73-Estt. I, dated 1st April, 1975 regarding recruitment rules for the posts of Accountants in the Department of Family Planning, the words “Indian Defence Accounts Department” may please be inserted after the words “Indian Audit and Accounts Department.”

[No. A. 12018/3/73-Estt. I.]
SARWESHWAR JHA, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1975

सा० का० नि० 2851—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका तरा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद् द्वारा जवाहरलाल स्नातकोत्तर विकित्सा शिक्षण एवं अनुसंधान मंत्रालय, पांडिचेरी (जीव रसायन के महायक प्राध्यापक) भर्ती नियमावली 1973 में और मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर विकित्सा शिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (जीव-रसायन के महायक प्राध्यापक) भर्ती नियमावली, 1976 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 जवाहरलाल स्नातकोत्तर विकित्सा शिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी (जीव रसायन के महायक प्राध्यापक) भर्ती नियमावली, 1973 की अनुसूची में,—

(1) स्तंभ (4) में हुई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :— ‘1100-50-1600 रुपये’,

(2) स्तंभ (7) में हुई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् —

अनिवार्य

(1) किसी मान्यता-प्राप्त विष्वविद्यालय से जीव रसायन में स्नातकोत्तर उपाधि (एम०डी०, पी०एच०डी०, डी०एम०सी०) या समतुल्य।

(2) स्नातकोत्तर अर्हता के पश्चात् जीव रसायन के लेक्चरर के स्प में शिश्य कार्य की तीन बर्ष का अनुभव।

(अर्हता, अन्यथा सुचारूत अध्ययनों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिथिलनीय)

[मं० ए० 12018/2/75-एम०ई० (पी०जी)]
सुमा मुद्रणा, अवर सचिव

(Department of Health)

New Delhi, the 27th November, 1975

G.S.R. 2851.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Assistant Professor of Biochemistry) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Assistant Professor of Biochemistry) Recruitment (Amendment) Rules, 1975,

क्षया पदोन्नति में रखे जाने वाले उम्मीदवार के सामने में प्रत्यक्ष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निधारित आयु, और शैक्षिक अर्द्धताएँ लागू होती

परिवीक्षा की प्रतिधियति यदि कोई है।

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा या पश्चीमति के द्वारा प्रयत्न स्वास्थ्यका के द्वारा भर्ती के मामले में वह ये तीनों का द्वारा भर्ती के तरीकों पर भर्ती की प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण के द्वारा तथा विभिन्न जिससे पश्चीमति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण के द्वारा भर्ती के तीनों का द्वारा भर्ती की प्रतिशतता

यदि विभागीय पश्चोत्तरि परिस्थिति जिसमें भर्ती के तीनों संघीय लोक सेवा आयोग में परामर्श लिया जाना है

8 9 10 11 12 13
आयु: नहीं 2 वर्ष प्रोत्तिद्वारा, जिस के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा वर्ग 2 विभागीय प्रोत्तिसंघ लोक सेवा आयोग नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो

1 2 3 4 5 6 7
2 ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (रसायन विज्ञान अनुभाग) साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 2, अराजपत्रित (अननुसंचितोय) 550-25-750-द०- चर्चन वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए विधिलिनीय)

आवश्यक - (i) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से ऐवजिक रसायन विज्ञान/जैव रसायन विज्ञान/रसायन विज्ञान में मास्टर की उपाधि।

(ii) ऐवजिक या जैव रसायनिक तकनीकों के प्रति निर्वेण से, औषधि द्रव्य विश्लेषण की पद्धतियों का और या औषधि द्रव्य विश्लेषण के सबध में अनुसंधान का लगभग एक वर्ष का अनुभव)

(प्रहृताएँ अन्यथा सुनिहित अस्यार्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिलीय)।

3 9 10 11 12 13
आयु: नहीं 2 वर्ष प्रोत्तिद्वारा जिस के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा वर्ग 2 विभागीय प्रान्ति संघ लोक सेवा नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो

आर्हताएँ रसायन विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान या ऐवजिक रसायन विज्ञान महिला स्नातक की उपाधि

1	2	3	4	5	6	7
3. ऊर्जे वैज्ञानिक सहायक (मेषज गुण विज्ञान)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 2, अराजपत्रित, (अननुसन्धानीय)	550-25-750-द० रो० 30-७०० रु० (पुनरीक्षित वेतन-मान)	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए प्राप्त विद्यालय से भेषजी/भेषज गुण विज्ञान/शरीर क्रिया विज्ञान/प्राणि विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।	(i) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से भेषजी/भेषज गुण विज्ञान/शरीर क्रिया विज्ञान/प्राणि विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।
4. ऊर्जे वैज्ञानिक सहायक (भेषज-अधिज्ञान)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 2, अराजपत्रित, (अननुसन्धानीय)	550-25-750-द० रो० 30-७०० रु० (पुनरीक्षित वेतन-मान)	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए प्राप्त विद्यालय से भेषजी/वनस्पति विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।	(ii) औषधि द्रव्यों के जैव आमापन का लगभग एक वर्ष का प्रनुभव। (आहंताएं प्रन्थथा सुप्रहित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिलनीय।)
आयुः नहीं प्रायः नहीं नहीं	2 वर्ष 2 वर्ष	प्रोफ्रेशनल ड्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती ड्वारा	ऐसा कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो	वर्ग 2 विभागीय प्रोफ्रेशनल संघ लोक सेवा समिति जिसमें निम्न-संघित होंगे : (परामर्श से लिखित होंगे : छुट) विनियम, 1958	आयोग (परामर्श से लिखित होंगे : छुट) विनियम, 1958	
प्रायः नहीं नहीं नहीं नहीं	2 वर्ष	प्रोफ्रेशनल ड्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती ड्वारा	ऐसा कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो।	वर्ग 2 विभागीय प्रोफ्रेशनल संघ लोक सेवा समिति जिसमें निम्न-संघित होंगे : (परामर्श से लिखित होंगे : छुट) विनियम, 1958 के 1. औषधि द्रव्य नियंत्रक के अधीन यथापेक्षित (भारत) — सदस्य 2. निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भेषजकोष रसायनशाला, गाजियाबाद—सदस्य 3. उप निदेशक प्रशासक (ई) — सदस्य 4. उप औषधि द्रव्य नियंत्रक (भारत) — सदस्य सचिव	आयोग (परामर्श से लिखित होंगे : छुट) विनियम, 1958 के 1. औषधि द्रव्य नियंत्रक के अधीन यथापेक्षित (भारत) — सदस्य 2. निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भेषजकोष रसायनशाला, गाजियाबाद—सदस्य 3. उप निदेशक प्रशासक (ई) — सदस्य 4. उप औषधि द्रव्य नियंत्रक (भारत) — सदस्य सचिव	

[सं० 12018/2/73-बी० एण्ड एम०एस०]

रमेश बहादुर, प्रवर सचिव

New-Delhi, the 3rd December, 1975

G.S.R. 2852.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Class II-Non-Gazetted Posts in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Class II Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1975. They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, Classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules in respect of any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Senior Scientific Assistant in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Scientific Assistant (Physical Section)	1	General Central Service, Class II, Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750-EB-30-900 (Revised Scale)	Selection	30 years (Relaxable for Government servant)	Essential : (i) Master's degree in Physics/Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) About one year's experience in the testing of condoms, surgical sutures, bandages and cotton and allied items. (Qualifications relaxable at the discretion of the Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.)
2. Senior Scientific Assistant (Chemistry Section)	2	General Central Service, Class III Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750-EB-30-900. (Revised Scale)	Selection	30 years (Relaxable for Government servants)	Essential : (i) Master's degree in Pharmaceutical Chemistry/Bio-Chemistry/Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) About one year's experience in the methods of drug analysis and/or research pertaining to analysis of Drugs with reference to Pharmaceutical or biochemical techniques. (Qualifications relaxable at the discretion of the Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).
3. Senior Scientific Assistant (Pharmacology)	1	General Central Service, Class-II, Non-Gazetted (Revised Scale) (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	30 years (Relaxable for Government servants)	Essential : (i) Master's degree in Pharmacy/Pharmacology/Physiology/Zoology of a recognised University or equivalent. (ii) About one year's experience in Bioassay of Drugs. (Qualifications relaxable at the discretion of the Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recrt. whether by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recrt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recrt.
8	9	10	11	12	13
Age : No; Qualification : Bachelor's degree with Physics or Chemistry as one of the subjects.	2 years	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Junior Scientific Assistant with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class II Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Drugs Controller (India)—Chairman. 2. Director, General Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad—Member 3. Deputy Director Administration (E)—Member 4. Deputy Drugs Controller (India)—Member Secretary.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958.
Age : No; Qualifications : Bachelor's degree with Chemistry or Bio-Chemistry or Pharmaceutical Chemistry	2 years	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Junior Scientific Assistant with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class II Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Drugs Controller (India)—Chairman. 2. Director, Central India Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad—Member. 3. Deputy Director Administration(E)—Member. 4. Deputy Drugs Controller (India)—Member Secretary.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulation, 1958.
Age : No; Qualifications : Degree with Pharmacy/Physiology/Zoology as one of the subjects.	2 years	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Junior Scientific Assistant with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class II Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Drugs Controller (India)—Chairman. 2. Director, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad—Member. 3. Deputy Director Administration(E)—Member. 4. Deputy Drugs Controller (India)—Member Secretary.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958.

1	2	3	4	5	6	7
4.Senior Scientific Assistant (Pharmacognosy)	1	General Central Service, Class-II, Non-Gazetted (Revised Scale) (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750-EB-	Selection	30 years (Relaxation for Government servants).	Essential: (i) Master's degree in Pharmacy Botany of a recognised University or equivalent. (ii) About one year's experience of the Pharmacognostical aspect of analysis of Drugs. (Qualifications relaxable at the discretion of the Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).
Age : No; Qualifications : Bachelor's degree in Pharmacy/ Botany as one of the subjects.	2 years	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Junior Scientific Assistant with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class II Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Drugs Controller (India)—Chairman. 2. Director, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghazlabad,—Member. 3. Deputy Director Administration(E)—Member 4. Deputy Drugs Controller (India)—Member Secretary.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958.	11
8	9	10	11	12	13	

[No. A 12018/2/73-D & MS]

RAMESH BAHADUR, Under Secy.

कृषि और सिंचाई मंत्रालय
(खाद्य विभाग)

भारतीय

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1975

सांकेति. नि. 2853/आ० ब०/गन्ता—केन्द्रीय सरकार, गन्ता (नियंत्रण) प्राविष्ठा 1966 के खण्ड 12 के उपखण्ड (2) के साथ पठित, खण्ड 5 के उपखण्ड (4) के अनुमरण में, भारत सरकार के भूत्तर्व खाद्य और कृषि मंत्रालय (खाद्य विभाग) के आदेश संघर्ष सांकेति. नि. 1194/आ०/वस्तु. गन्ता, तारीख 1 जुलाई, 1963 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्—

उक्त आदेश में, मर्द (1) और (2) प्रीर उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मर्दे और प्रविष्टिया रखी जाएंगी, अर्थात्—

“(1) श्री डी० श्रीधरन्, मुख्य निदेशक, शर्करा और वनस्पति निवेशालय, कृषि और सिंचाई मंत्रालय, खाद्य विभाग।”;

(2) श्री एम० राधाकृष्णन्, साप्तर लेखा अधिकारी, शर्करा और वनस्पति निवेशालय, कृषि और सिंचाई मंत्रालय, खाद्य विभाग।”

[संख्या 8-1/74-शर्करा]

एस० स्वरूप, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION

(Department of Food)

ORDER

New Delhi, the 25th October, 1975

G.S.R. 2853/Ess. Com/Sugarcane.—In pursuance of sub-clause (4) of clause 5, read with sub-clause (2) of clause 12, of the Sugarcane (Control) Order, 1966, the Central Government hereby makes the following further amendment in the Order of the Government of India, in the late Ministry of Food and Agriculture (Department of Food) No. G.S.R. 1194/Ess/Com/Sugarcane, dated the 1st July, 1963, namely :—

In the said Order for items (1) and ((2), and the entries relating thereto, the following items and entries shall be respectively substituted, namely :—

“(1) Shri D. Sridharan, Chief Director, Directorate of Sugar and Vanaspati, Ministry of Agriculture and Irrigation (Krishi aur Sinchay Mantralaya), Department of Food (Khadya Vibhag).”;

(2) Shri S. Radhakrishnan, Cost Accounts Officer Directorate of Sugar and Vanaspati, Ministry of Agriculture and Irrigation (Krishi aur Sinchay Mantralaya), Department of Food (Khadya Vibhag).”

[No. 8-1/74-Sugar]

S. SWARUP, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1975

साठ काठ निः 2854—रात्रुनि, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क्वारा प्रदस शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि तथा मिचाई मत्तालय (ज्ञादय विभाग) मे परिचालन एवं रसोश्या तथा क्षेत्र परिकारक वे पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनते हैं, प्रथम—

१ संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(१) इन नियमों का नाम क्षणि और सिंचाई मन्त्रालय (खाद्य विभाग) (परिचारक एवं रसोइया तथा क्षेत्र परिचारक) भर्ती नियम, १९७५ है।

(2) मेरा राजपत्र मेरे प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होगे।

2 सार्व हाना.—ये नियम हन नियमों से उपाधि अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्विष्ट पदों को लागू होगा।

३ सधा, वर्गीकरण और वेतनमान।—उस पदों की सधा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उन अनुसूची के रूपमें ३, ४ और ५ में विविधिष्ट हैं।

५ भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य प्रारूप विवरित हैं।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रारूप और उनमें संबंधित अन्य बातें वे हासी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ ६ से १४ तक में विविरित हैं।

५ निरहुताणा.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अवक्ता से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पश्च में से किसी पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करते के लिये अन्य प्राधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 शिखित करने की प्रकृति ।—जहा केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक था सभी चीजें हैं, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखक दुर्लभ करके इन नियमों के किसी उपबन्धनों, अधिकारियों या पदों के किसी वर्ग या प्रबर्ग की आवश्यकता आवेदा होता, शिखित कर सकेगी ।

7 व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणा और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस सम्बंध में ममय-नसमय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के लिये उपबंध करना अनिवार्य है।

प्रत्यक्षी

प्रम स० पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	चयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किये जाने वाले अधिकारी के लिये के लिये वैधिक और अन्य मर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों	
1	2	3	4	5	6	7	8
1 परिचारक-एव- रसोहया	3	माधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 4 (प्रराजपत्रित)	210-4-250-इ०रो०- 5-270 रु०	लागू नहीं होता।	25 वर्ष	मिडिल स्टर उत्तीर्ण (2) रसोई बनाने का 3 वर्ष	
2 थेत्र परिचारक	2	माधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 4 (प्रराजपत्रित)	196-3-220-इ०रो०- 3-232 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	मिडिल स्टर	उत्तीर्ण

सीधे भर्ती किया जाने	परिक्षाकी अवधि	भर्ती की पद्धति भर्ती/सीधे द्वारा
वाने अवक्तव्यों के सिये यदि काई हों		या प्रोप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति
यिहित आयु और शैक्षिक		स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न
अवधि यथोक्ति की दशा		पद्धतियां द्वारा भर्ती जाने वाली
मेलाप होगी या नहीं		रिक्तियों का प्रतिशत

प्रौद्योगिकी/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा	यदि विधायीय प्रौद्योगिकी	भर्ती करने में कितन परि-
भर्ती की दण्डा में वे श्रेणियां जिनसे	समिति, हैं तो उमरकी	मिथ्येयों में सध लोक
प्रौद्योगिकी/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया	सरचमा	संवा आयोग से परामर्श
जायेगा		किया जायेगा

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

फा० स० ए-12018/1/74-६-III

एस० एस० सोखन्डा, ग्रन्थ संचित

(Department of Food)

New Delhi, the 29th November 1975

G.S.R.2854—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Attendant-Cum-Cook and Field Attendant in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Food), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Food) (Attendant-Cum-Cook and Field Attendant) Recruitment Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3, 4 and 5 of the Schedule annexed hereto.

4. Method of Recruitment, Age limit, Other Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection posts or non-selection posts	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Attendant-cum-Cook	3	General Central Services Class IV (Non Gazetted).	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Not applicable	25 years	Middle Standard (2) 3 years experience in cooking
2.	Field Attendant	2	General Central Services Class IV (Non-Gazetted).	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	25 years	Middle Standard

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion, transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/transfer, grades from which promotion/ is to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
--	----------------------------	---	---	--	---

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two Years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(ग्राम विकास विभाग)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1975

सा० का० नि० 2855.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विपणन और निरीक्षण निवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम विपणन और निरीक्षण निवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. विपणन और निरीक्षण निवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में ज्येष्ठ विपणन अधिकारी के मध्य से संबंधित क्रम सं० 4 के सामने:—

(i) स्तंभ 10 में, विद्यमान प्रविष्टि में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ दिया जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु विपणन और निरीक्षण निवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 के प्रारम्भ की तारीख से भारती द्वारा उन्नीती वाले पांच वर्षों की प्रवधि के लिए पद के लिए भर्ती की पद्धति निम्नलिखित होती:—

“50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा,
50 प्रतिशत प्रोन्टिंट द्वारा,”

(ii) स्तंभ 11 में “प्रतिनियुक्ति” सीधे और उसके सीधे की प्रविष्टि का लोप किया जाएगा।

[संख्या का० 1-15/72-ए पद]

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 26th November, 1975

G.S.R. 2855—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1964, against Serial No. 4 relating to the post of Senior Marketing Officer,—

(i) in column 10, to the existing entry, the following proviso shall be added, namely:—

“Provided that for a period of five years beginning from the date of commencement of the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1975, the method of recruitment for the post shall be as follows:—

50 per cent by direct recruitment;

50 per cent by promotion”.

(ii) in column 11, the heading “Deputation” and the entry thereunder, shall be omitted.

[No. F. 1-15/72-AM]

सा० का० नि० 2856.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विपणन और निरीक्षण निवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम विपणन और निरीक्षण निवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. विपणन और निरीक्षण निवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, ज्येष्ठ उप विपणन अधिकारी स्तंभ I, II और III के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 के सामने, स्तंभ 3 और 4 में भी प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमण. निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात्:—

(i) स्तंभ 3 :

“साधारण केंद्रीय सेवा, वर्ग 1 (राजपत्रित)”

(ii) स्तंभ 4 :

“700-40-900-इ० रो०-40-1100-50-1300 र०”

[संख्या एक 1-8/75-ए एम]

G.S.R. 2856.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II posts) Recruitment(Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1964, against S. N. 5 relating to the post of Deputy Senior Marketing Officers (Groups I, II and III), for the entries in columns 3 and 4, the following entries shall be respectively substituted, namely:—

(i) Column 3 :

“General Central Service, Class I (Gazetted)”;

(ii) Column 4 :

“Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300”.

[No. F. 1-8/75-AM]

सा० का० नि० 2857.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विपणन और निरीक्षण निवेशालय (वर्ग 2 राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1973 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम विपणन और निरीक्षण निवेशालय (वर्ग 2 राजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. विपणन और निरीक्षण निवेशालय (वर्ग 2 राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में, ज्येष्ठ उप विपणन विकास अधिकारी (यीतागार प्रशीतन) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने स्तंभ

3 और 4 में की प्रविधियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविधियां रखी जाएंगी, प्रथम् ।—

(i) स्तंभ 3

साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 (राजपक्षित)

(ii) स्तंभ 4

"700-40-900-इ० रो०-40-1100-50-1300 रु०

[मं० एफ 1-8/75-ए एम]

आर०एन०बैक्सी, अवर सचिव

G.S.R. 2857.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Class II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Class II Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

[No. F. 1-8/75-AM]

R. N. BAKSHI, Under Secy.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection (Class II Gazetted posts) Recruitment Rules, 1973, against S. No. 1 relating to the post of Deputy Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration), for the entries in columns 3 and 4, the following entries shall be respectively substituted, namely :—

(i) Column 3 :

"General Central Service Class I (Gazetted)" ;

(ii) Column 4 :

"Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300".

शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 1975

मा० का० नि० 2858.— संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत मरकार, भूनपूर्व शिक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं० जी० एम० आर०-409 विनाक 9 मई, 1958 को रद्द करते हुए, जहां तक यह कम्प्यूटर के पद से भवित है, राष्ट्रपति शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में कम्प्यूटर के पद के लिये भर्ती की प्रणाली का नियमन करते हुए नियम बनाते हैं, प्रथम् :—

1. सधु शीर्षक तथा आरंभ होना : (1) इन नियमों को शिक्षा विभाग (कम्प्यूटर) भर्ती नियम, 1975 कहा जाए।

(2) सरकारी राजपक्ष में छपने की तारीख से ये लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान उसी प्रकार उक्त सूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अर्हताएँ, इत्यादि :—इस पद के लिये भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, आयोग्यताएँ तथा भर्ती से संबंधित अन्य विषय उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. आयोग्यताएँ :—कोई भी ऐसा व्यक्ति (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध प्रथम विवाह करता है जिसकी पत्नी ग्रथवा पति जीवित हो ;

(ख) जो पति/पत्नी के रुपे हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध भवता विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा, किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन अनुमेय है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छुट दे सकती है।

5. रियायत देने की शर्त :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक भवता उचित है, तो सिविल रूप से कारणों को वर्ज करने हुए वह आदेश द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत दे सकती है।

6. शर्त :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित आदिम जाति तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को वी जाने वाली अपेक्षित रियायतों और आरक्षणों को इन नियमों में से कोई भी प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में कम्प्यूटर के पद के लिये भर्ती नियम।

1	2	3	4	5	6	7
पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण	प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिये आयु	प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ।
कम्प्यूटर	7	सामान्य केन्द्रीय सेवा	330-10-380-इ०रो० अप्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं	प्रनिवार्यः—	गणित, अर्थशास्त्र अथवा सांखिकी सहित कम से कम द्वितीय श्रेणी स्नातक वार्षिकीय :—
		श्रेणी-III (प्रारंभ-प्रतित) ग्रालिपिक	12-500-इ०रो०-15-560 इ०			गणित, अर्थशास्त्र में स्नातक के पास गणित संबंधीजानकारी होनी चाहिये तथा गणितीय तथा कम्प्यूटर कार्य में रुचि होनी चाहिये।

क्षया प्रत्यक्ष भर्ती वालों परिवीक्षा की अवधि	भर्ती प्रणाली, प्रत्यक्ष भर्ती या	पदोन्नति या सबादले या प्रतिनियुक्ति	यदि विभागीय पदोन्नति, परिस्थितियां जिसके
के लिये निर्धारित की यदि कोई हो तो	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति तबादले	द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन समिति हो उसकी संरचना	सिए भर्ती करने के
गृह आयु नवा शैक्षिक	द्वारा विभिन्न प्रणालियों द्वारा	प्रेडों का उल्लेख जिससे पदोन्नति या	विषय में संघ लोक सेवा
अर्हताण्, पदोन्नति के	भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की	प्रतिनियुक्ति या तबादला किया जाना है	आयोग से परामर्श किया
विषय में भी लागू	प्रतिशतता		जाना है

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता	वो वर्ष	सीधी भर्ती से 50% प्रतिनियुक्ति पर सबादले द्वारा 50%	ऐसे केन्द्रीय सचिवालय लिपिकों के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति पर तबादला जिन्होंने प्रवर श्रेणी लिपिकों के रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	---------	--	---	----------------	----------------

[स० ए०-१२०१८/१/७२-६-३]

जी० एस० एडविन, निवेशक ।

MINISTRY OF EDUCATION & SOCIAL WELFARE

(Department of Education)

New Delhi, the 6th October, 1975

G.S.R. 2858.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the notification of the Government of India in the late Ministry of Education, No. G.S.R.-409, dated the 9th May, 1958, in so far as it relates to the post of Computer, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer in the Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education), namely :—

1. Short title & commencement : (1) These rules may be called the Department of Education (Computer) Recruitment Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification & scale of pay : The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. : The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment rules for the post of Computer in the Ministry of Education & Social Welfare (Dept. of Education)

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Computer	7	General Central Service Class- III (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Non-Selection	Not Exceeding 30 years	Essential : Atleast a 2nd Class Graduate with Mathematics, Economics or Statistics. Desirable : Graduate in Economic should have Mathematical background and aptitude for mathematical and computation work.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recrt, whether by direct recrt, or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recrt, by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recrt.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	50% by direct Recruitment 50% by Transfer on deputation	Transfer on deputation of Central Secretariat Clerical Service Officers who have rendered atleast 5 years' service as Lower Division Clerks or Upper Division Clerks.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[No. A. 12018/1/72-E. III
G.S. EDWIN, Director,

पर्यालय और नागर विभाग विभाग मंत्रालय

नई विल्सी, 7 नवम्बर, 1975

सांकेति० 2859.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विभाग विभाग के अनुसंधान और विकास निदेशालय में वर्ग 2 पद (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1974 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम नागर विभाग विभाग, अनुसंधान और विकास निदेशालय, वर्ग 2 पद (अराजपत्रित) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. नागर विभाग विभाग, अनुसंधान और विकास निदेशालय, वर्ग 2 पद (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में, मत 3 तथा उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मत तथा प्रविष्टियों अन्त स्थापित की जाएंगी, अर्थात् —

1	2	3	4	5	6	7
4. अधेष्ठ तकनीकी सहायक प्रयोगशाला	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 2 अराजपत्रित अनुसंधानीय	550-25-750-प० रो० 30-900 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिये शिथिल की जा सकेगी)	आवश्यक : (i) किसी मान्यता-प्राप्त विद्यालय से रसायन विज्ञान में स्नातक की उपाधि या समतुल्य ; तथा नीचे (ii) के अनुसार 4 वर्ष का अनुभव
						प्रयोगवा किसी मान्यता-प्राप्त विद्यालय से रसायन विज्ञान में स्नातक की उपाधि या समतुल्य ; तथा नीचे (ii) के अनुसार 4 वर्ष का अनुभव ।
						(ii) प्रयोगशाला का अनुभव जिसमें रासायनिक परीक्षण तथा ईंधन एवं इंजीनियरी सामग्री का विस्तृप्त सम्मिलित हो। (अर्हतात्री अन्यथा सुरक्षित अन्यथियों की वशा में सब लोक सेवा प्रयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी)

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती के लिये, सभ सोक सेवा आयोग (परा- मर्श से) छूट विधिम, 1958 के अधीन यथा- प्रक्रिया।

1	2	3	4	5	6	7
5 उद्योग तकनीकी सहायक (वायुयान मूल्यांकन)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 2, प्राराजपत्रित अननुसन्धानीय	550-25-750-द०रो० 30-900 रुपये।	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवको के लिये शिथिल की जा सकेगी)।	प्रावधारक — (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/परिचलन अनुसंधान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।	

(ii) वायुयान अर्थ-व्यवस्था तथा वायु परिवहन प्रणयन के कार्य में दो वर्ष का प्रशुभव।

(अहंताए अन्यथा सुर्खाहत अप्स्यार्थियों की दशा में सभ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी)
बाठनीय—
साइयकल का ज्ञान।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती के लिये सभ सोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विधिम, 1958 के अधीन यथाप्रक्रिया।

MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

New Delhi, the 7th November, 1975

G.S.R. 2859.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, Class-II posts (non-gazetted) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, Class-II posts (non-gazetted) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, Class-II posts (non-gazetted) Recruitment Rules, 1974, after item 3 and the entries relating thereto, the following items and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
4. Senior Technical Assistant (Laboratory).	1	General Central Service, Class II, Non-gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants).	Essential:— (i) Master's degree in chemistry from a recognised University or equivalent with 2 years' experience as at (ii) below OR Bachelor's degree in Chemistry from a recognised University or equivalent with 4 years' experience as at (ii) below. (ii) Experience in laboratory involving chemical tests and analysis of fuels and engineering materials. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).
5. Senior Technical Assistant (Aircraft Evaluation).		General Central Service, Class II, Non-gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30.900.	Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants).	Essential:— (i) Masters's degree in Mathematics/operations research from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in work in air-craft economics and air transportation studies. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified). Desirable:— Knowledge of statistics.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	For direct recruitment, as required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.
Not applicable.	2 years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	For direct recruitment, as required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

स्त्रा० का० नि० 2860.—राष्ट्रपति केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अधीन) नियम, 1965 के नियम 9 के उपनियम (2), नियम 12 के उपनियम (2) के खण्ड (ख) और नियम 24 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के पर्यटन ग्रीष्म नागर विभाग संचालन के आदेश सं० सी० 11012/1/72-टो०३० III, तारीख 6 अप्रैल, 1973 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात्:—

उक्त आदेश की अनुसूची में, —

(क) भाग II में, “पर्यटन विभाग (मुख्यालय)” शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

स्तम्भ 1	स्तम्भ 2	स्तम्भ 3	स्तम्भ 4	स्तम्भ 5
“मुख्या सहायक, लेखापाल,	उप सचिव (प्रशासन)	उप-सचिव (प्रशासन)	सभी	पर्यटन महा- निवेशक
कानून अधिकारी, हिन्दी अनुवादक				
(श्रणी II)	फोटो- स्टेट-प्रवालक			

सभी पद	निवेशक	निवेशक	सभी	पर्यटन महा- (प्रशासन)	निवेशक”
--------	--------	--------	-----	--------------------------	---------

(ख) भाग III में “पर्यटन विभाग (मुख्यालय)” शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“सभी पद	निवेशक	निवेशक	सभी	पर्यटन महा- (प्रशासन)	निवेशक”
---------	--------	--------	-----	--------------------------	---------

[फा० सं० सी० 11012/1/75-प्रशासन-I]

G. S. R. 2860.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (2) of rule 9, and clause (b) of sub-rule (2) of rule 12, and sub-rule (1) of rule 24, of the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, the President hereby makes the following amendments in the Order of the Government of India in the Ministry of Tourism and Civil Aviation No. C. 11012/1/72-TA. III, dated the 6th April, 1973, namely:—

In the Schedule to the said Order,—

(a) in Part II, under the heading “Department of Tourism (Headquarters)”, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

Column 1	Column 2	Column 3	Column 4	Column 5
“Information Assistant	Deputy Secretary (Administration)	Deputy Secretary (Administration)	All	Director General of Tourism.
Accountant			
Junior Investigator			
Hindi Translator (Grade II)			
Photo-stat-Operator			
All Other Posts	Director	Director	All	Director General of Tourism”;

(b) in Part III, under the heading “Department of Tourism (Headquarters)”, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

All posts	Director (Administration)	Director (Administration)	All	Director General Tourism”.
---------------------	------------------------------	------------------------------	-----	-------------------------------

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1975

सां का० नि० 2861 .-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, पर्यटन संगठन (राजपत्रिका रियून्ड) भर्ती नियम, 1969 में और सशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् --

1. (1) इन नियमों का नाम पर्यटन संगठन (राजपत्रिका रियून्ड) भर्ती (सशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये नियम, राजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पर्यटन संगठन (राजपत्रिका रियून्ड) भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में स्तम्भ 11 में, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् --

"प्रोत्स्थिति"

ऐसे उपनिवेशक (साधारण) और अंतर्राष्ट्रीय निदेशक (विदेश) में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी अपनी श्रेणियों में 5 वर्ष सेवा की हो यदि प्रोत्स्थिति के लिए अभियान श्रेणियों के बगौं में 5 वर्ष की सेवा वाले पांच अधिकारी उपलब्ध न हो, तो सभी लोक सेवा अत्योग के परामर्श से सेवाकाल को 4 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सचिवालय में निदेशक के हौर पर या इसके समतुल्य पैदों पर नियुक्ति के पाव्र भारतीय प्रशासनिक सेवा और केन्द्रीय सेवाओं (श्रेणी 1) के अधिकारियों में से (प्रतिनियुक्ति की अवधि समाप्तयता 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।"

(का सं० 7 दी० ए० III/1/69)

बानू राम अग्रवाल, उप-सचिव

New Delhi, the 25th November, 1975

G.S.R. 2861.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules to amend the Tourist Organisation (Gazetted Staff) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Tourist Organisation (Gazetted Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Tourist Organisation (Gazetted Staff) Recruitment Rules, 1969, in the Schedule—

in column 11, the following shall be substituted, namely:—
"Promotion"

Deputy Director General and Regional Director (Abroad) with 5 years' service in the respective grades rendered after appointment thereto on a regular basis, (period of service relaxable to 4 years in consultation with the Union Public Service Commission whenever eligible officers with 5 years service in the respective grades are not available for consideration for promotion)

Transfer on deputation

Officers of the I.A.S. and Central Services, Class I eligible for appointment as Director in the Central Secretariat or to equivalent posts (period of deputation—ordinarily not exceeding 4 years)."

[F. No 7 TA-III/1/69]

BANU RAM AGGARWAL, Dy. Secy.

नौबहूल और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1975

मुद्रित पद

सां का० नि० 2862 .-- 23 अगस्त, 1975 के भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार के नौबहूल और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिसूचना सं० सां का० नि० 2283 दिनांक 31-7-1975 में --

(1) पृष्ठ 2367 पर स्तम्भ 10 में, निदेशक (यांत्रिक) के पद के सामने शब्द "स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति" के स्थान पर "स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर" पढ़ा जाए।

(2) पृष्ठ 2369 पर, स्तम्भ 7 में, कार्यकारी इंजीनियर (यांत्रिक) के पद के सामने शब्द 'आश्रयक' के अन्तर्गत मद की प्रविष्टि (ii) में "समुद्री जहाज के निर्माण या मरम्मत प्रथम दोनों या इजिन और सहायक मरम्मती का कार्य किया हो" के स्थान पर "समुद्री जहाज के इजिन तथा सहायक मरम्मती के निर्माण या मरम्मत या दोनों कार्य किए हो" रखे जाए।

(3) पृष्ठ 2371 पर, स्तम्भ 11 में, सहायक इंजीनियर (सिविल) के पद के सामने, शब्द 'प्रोत्स्थिति' के अन्तर्गत प्रविष्टि (2) में "10 वर्ष" के स्थान पर "5 वर्ष" पढ़े जाए।

[ई० एम० एस० (5)/73]

बी० बी० सुब्रह्मण्यम, उप-सचिव

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 4th December, 1975

CORRIGENDUM

G.S.R. 2862.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. G. S. R. 2283, dated the 31st July, 1975 published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i), dated the 23rd August, 1975,—

(i) on page 2373, in column 10, against the post of Director (Mechanical), for "or deputation", read "on deputation";

(ii) on page 2375, in column 7, against the post of Executive Engineer (Mechanical), in entry (ii) of item A under the heading "Essential", for the words "manufacture or repairs of marine or in both or engines and auxiliary machinery", read "manufacture or repair of both of marine engines and auxiliary machinery";

(iii) on page 2377, in column 11 against the post of Assistant Engineer (Civil), in entry (ii) under the heading "Promotion", for "10" read "5".

[ENS (5)/73]

V. V. SUBRAHMANYAM, Dy. Secy.

निर्माण और आवास मंत्रालय

नई विल्हमी, 2 दिसम्बर, 1975

सांकेति 2863.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्यक्षदेश 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुद्रण निवेशालय (नियमण और आवास मंत्रालय) में परियोजना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमत—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का नाम परियोजना अधिकारी (बंग 1 पद) भर्ती नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संबंध, वर्गीकरण और वेतनमानः उक्त पद की संबंध, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनियिष्ट हैं।

4. निरहृताएँ—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का गमाधार हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीर विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकार से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखद्वारा करके यथा संघ संस्कृत सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपनियंत्रण की व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रकार की बाबत, आवेदन द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कौई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियाँ, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रकारों के लिए उपचार करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्योजना की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी सीधे भर्ती किये जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अन्यत वर्ग वाले व्यक्तियों के लिए के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ आयु-सीमा	6	7
1	2	3	4	5	45 वर्ष से अनधिक आवश्यक :	
परियोजना अधिकारी	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, 1500-60-1800 बंग 1	1500-60-1800 रु० (पुनरीयित)	चयन	(सरकारी सेवकों के लिए विधिल-	

45 वर्ष से अनधिक आवश्यक :

(सरकारी सेवकों
के लिए विधिल-
नीय)

(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से
मुद्रण और संबंध व्यवसायों में
डिप्लोमा या समतुल्य ।

(ii) किसी सु-स्थापित मुद्रण गृह
में किसी उत्तरवाचित्वपूर्ण
हैसियत में 10 वर्ष का
प्रनभव, जिसमें किसी
पर्यवेक्षकीय हैसियत में
5 वर्ष का अनुभव सम्मिलित है।

(अहंताएँ, अन्यथा सुरक्षित
अन्यरियों की दशा में संघ
लोक सेवा आयोग के विवेक-
कानुसार शिथिल की जा
सकेगी)।

योग्यता

(i) किसी मान्यता प्राप्त विषय-
विद्यालय की उपाधि या
समतुल्य।

(ii) यागत लेखा का ज्ञान और
किसी बड़े स्थापन में
श्रमिकों से काम लेने का
अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की भर्ती की पड़ति : भर्ती सीधे होनी प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोक्षण भर्ती करने में किन बाले अवधियों के लिए अवधि यदि कोई या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे समिति हैं तो उसकी परिस्थितियों में संघ विहित आयु और ही स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया संख्या लोक सेवा आयोग से शैक्षिक अर्द्धानांत्रिक प्रोक्षणों पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली जाएगा संरक्षण परामर्श किया जाएगा। की दशा में लागू होंगी। रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11	12	13
पह	2 वर्ष	प्रोक्षण द्वारा, जिसके न हो सकने प्रोक्षण :	विभागीय प्रोक्षण संघ सोक सेवा आयोग	समिति वर्ग 1 (परामर्श में छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपे-	
		पर सीधी भर्ती द्वारा प्रक्षर मुद्रण पक्ष या फोटोलिथो के प्रबन्धक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पक्षात् 5 वर्ष सेवा की हो।			

[संख्या ए-12018/38/74-मुद्रण]

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

New Delhi, the 2nd December, 1975

G.S.R.2863.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Project Officer in the Directorate of Printing, (Ministry of Works and Housing), namely:

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Project Officer (Class I post) Recruitment Rules, 1975.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of Posts, classification and scale of pay: The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications: The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. Disqualification: No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Project Officer	1	General Central Service, Class I,	Rs. 1500-60-1800 (Revised).	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants).	Essential: (i) Diploma in Printing and allied trades from a recognised institution or equivalent. (ii) 10 years' experience in a responsible capacity in a well established printing house, including 5 years in a supervisory capacity. (Qualifications relaxable at discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified) Desirable: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of Cost Accounting and experience of handling labour in a large establishment.

Whether age and educational qualification, prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Union Public Service Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
No.					
8	9	10	11	12	13
	2 years.	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion:— Managers on the Letter Press side or Photolitho with 5 year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class I Departmental Promotion Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958

[No. A-12018/38/74 Pt.g.]

सां. का० नि० 2864.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुद्रण और लेखन सामग्री (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम मुद्रण और लेखन सामग्री (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये गतिविस्तर में प्रकाशन की सारीश को प्रबन्ध होंगे।

2. मुद्रण और लेखन सामग्री (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में “मुद्रण पक्ष” क्रमिक के अन्तर्गत, ‘महा प्रबन्धक विभाग’ के पद से संबंधित क्रम सं० 1 के साथ हैं,—

(i) स्तम्भ 3 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“1500-60-1800 रु (पुनरीक्षित) ”

(ii) स्तम्भ 5 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“45 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)”

(iii) स्तम्भ 10 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोत्स्थित :— प्रधार मुद्रण पक्ष के प्रबन्धक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित भाग्यार पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष सेवा को हो”।

[का० सं० १-12018/38/74-मुद्रण]

धन राज, अवर सचिव

G.S.R. 2864.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Printing and Stationery (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Printing and Stationery (Class I and Class II posts), Recruitment (Third Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Printing and Stationery (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1963, under the heading “Printing side—”, against serial number 1 relating to the post of “General Manager, Delhi”—

(i) for the existing entry in column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1500-60-1800 (Revised)”;

(ii) for the existing entry in column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 45 years (Relaxation for Government servants)”;

(iii) for the existing entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion :—Managers on the Letter Press side with five years' service in the grade, rendered after appointment thereto on a regular basis.”

[F. No. A-12018/38/74-Pt.g.]

DHAN RAJ, Under Secy.

रेल मंत्रालय

मई विली 20 दिसम्बर, 1975

सां. का० नि० 2865.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय रेल क्रामिक सेवा में भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का नाम भारतीय रेल क्रामिक सेवा (भर्ती) नियम, 1975 है।

(2) ये 1-1-1976 की प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ :—इन नियमों में, जब तक कि संवर्त्म ने प्रथमा प्रोत्स्थित न हो,—

(क) “प्रायोग से संघ लोक सेवा प्रायोग प्रभिप्रेत है ;

(ख) “मरकार” से भारत सरकार का रेल मंत्रालय प्रभिप्रेत है ;

(ग) “श्रेणी” से सेवा की श्रेणी प्रभिप्रेत है ;

(घ) “अनुसूची” से इन नियमों की अनुसूची प्रभिप्रेत है ;

(ङ) “अनुसूचित जातियाँ” से ऐसी जातियाँ, मूल वंश या जन-जातियाँ अथवा ऐसी जातियों, मूल वंशों या जन-जातियों के भाग या उसके अन्तर्गत आने वाले समूह प्रभिप्रेत हैं, जो संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन, संविधान के प्रयोजन के लिए अनुसूचित जातियों के रूप में प्रधिसूचित हैं ;

(न) "प्रान्तरुचित जन-जातियाँ" से ऐसी जन-जातियाँ या जन-जाति ग्राम्य ग्राम्यों पश्चात् ऐसी जन-जातियाँ या जन-जाति ग्राम्यों के अन्तर्गत आने वाले ऐसे समूह प्रभिप्रेत हैं, जो संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन, संविधान के प्रयोजन के लिए अन्तरुचित जन-जातियाँ के रूप में प्राधिसूचित हैं;

(छ) "सेवा" से भारतीय रेल कार्मिक सेवा प्रभिप्रेत है।

3. सेवा का गठन :—एक सेवा का गठन किया जाएगा जो भारतीय रेल कार्मिक सेवा के नाम से ज्ञात होगी और जो निम्नलिखित से विलकर बनेगी :—

(1) इन नियमों के प्रारंभ पर नियम 6 के अधीन सेवा में नियुक्त अस्ति; और

(ii) ऐसे प्रारंभ के पश्चात् नियम 8 के अधीन सेवा में नियुक्त अस्ति;

स्पष्टीकरण :—इन नियमों में "नियुक्त" पद से ऐसे अर्थ लगाया जाएगा कि नियमित आधार पर स्थानापन हैमियत में की गई नियुक्तियाँ उसके अन्तर्गत आ जाएँ।

4. श्रेणियाँ और प्राधिकृत संलग्न :—सेवा में के पदों की श्रेणियाँ और वेतनमात्र वे होंगी जो अनुसूची 1 में दर्शित हैं।

5. प्राधिकृत संलग्न का पुनर्विलोकन :—

(1) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात्, विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी संलग्न वह होंगी, जो समय-समय पर सरकार द्वारा अवधारित की जाएँ।

(2) सरकार काढ़ते में ऐसी अस्थायी परिवर्तन कर सकेगी, जिन्हें वह समय-समय पर आवश्यक समझे।

(3) सरकार, आयोग के परामर्श से, किन्हीं पदों या नियुक्तियों को सेवा में समिलित कर सकेगी या उन्हें उसमें से निकाल सकेगी।

6. सेवा का आरंभिक गठन :—(1) सेवा में आरंभिक नियुक्ति निम्नलिखित श्रोतों से होगी, अस्ति :—

(i) ऐसे प्रधिकारी, जो राज्य रेलों/भारतीय रेलों के वरिष्ठ राजस्व स्थापन के भूतपूर्व स्थापन विभाग में, फैडरस लोक सेवा आयोग द्वारा सन् 1945 और 1947 में संचालित प्रतियोगिता परीक्षाओं के माध्यम से भर्ती किए गए थे, और जो इन नियमों के प्रारंभ के समय रेलों के कार्मिक विभाग में कार्य कर रहे हैं, याहे उन्हें अन्य विभागों/पदों में भारणाधिकार प्रदान कर दिए गए हों :—

परन्तु उन प्रधिकारियों में से ऐसे प्रधिकारी जो राज्य रेलों/भारतीय रेलों के वरिष्ठ राजस्व के भूतपूर्व स्थापन विभाग के लिए भर्ती किए गए थे, और जो इन नियमों के प्रारंभ के समय, स्थायी रूप से अन्य सेवाओं/पदों में आमेलित कर लिए गए हैं तथा जो भारतीय रेलों के कार्मिक विभाग में कार्य नहीं कर रहे हैं, अण्ड (i) द्वारा शासित होंगे।

(ii) रेलों के कार्मिक विभाग में वर्ग 2 से वर्ग 1 के पदों पर प्रोलत अधिकारी, आहे उन्हें ग्राम्य विभागों/पदों में भारणाधिकार प्रदान कर दिया गया हो।

(iii) ऐसे अधिकारी, जो मूलतः ग्राम्य विभागों के लिए भर्ती किए गए थे किन्तु तदूपरात केवल वार्तालालिक विभाग में सेवा के लिए प्रतिधारित किए जाने के लिए उपयुक्त पाए गए थे, याहे उन्हें अन्य विभागों/पदों में भारणाधिकार प्रदान कर दिया गया हो।

(iv) रेल मंत्रालय (भारतीय रेल चिकित्सा सेवा को छोड़कर) के अधीन वर्ग 1 की नभी सेवाओं के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ के मध्य, कनिष्ठ वेतनमात्र (वर्ग 1) में छह वर्ष की प्रथवा रेल मंत्रालय में प्रवर तत्त्विक की श्रेणी में दो वर्ष की सेवा पूरी कर ली है, और जिन्होंने विकल्प के आधार पर, सेवा में नियुक्त किए जाने की इच्छा प्रकट की है।

(v) आयोग द्वारा अस्थायी सहायक अधिकारियों (अवर्गीकृत) के रूप में आरंभ में भर्ती किए गए ऐसे अधिकारी, जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ के समय, अस्थायी अधिकारियों के रूप में छह वर्ष की सेवा पूरी कर ली है, और जिन्होंने विकल्प के आधार पर सेवा में नियुक्त किए जाने की इच्छा प्रकट की है :

परन्तु यदि ऐसे अधिकारी को जो खण्ड (iv) या खण्ड

(v) के अधीन विकल्प का प्रयोग करने का पात्र है, और जो ऐसा करने में असफल रहता है, तो भविष्य में विकल्प का प्रयोग करने का कोई अन्य अवसर नहीं दिया जाएगा।

(2) एक चयन समिति, जिसमें आयोग का अध्यक्ष या कोई सबस्य फीठारीन होगा और जिसमें सरकार के तीन प्रतिनिधि होंगे संकेतन का अवधिकृत के बौरान, जो तीन वर्ग से अधिक की नहीं होगी, विभिन्न श्रेणियों में नियुक्ति के लिए पाल अधिकारियों की उपयुक्तता का अवधारण करेगी और सेवा के आरंभिक गठन के लिए प्रत्येक श्रेणी में योग्यता-क्रम से एक सूची तैयार करेगी। आयोग समिति की सिफारिश सरकार को भेजेगा जो सेवा में नियुक्तियाँ करेगी।

टिप्पण :—ऐसे विभागीय अध्यक्षों जो सेवा के आरंभिक गठन में आमेलित नहीं किए जाते हैं, उन पदों को धारण करते रहेंगे, जिनके लिए वे नियमित रूप से नियुक्त किए गए थे, तथा इस प्रयोजन के लिए, ये पद उन्हें समय के लिए जब तक वे उन्हें धारण किए रहते हैं, सेवा में अपवर्जित किए गए समझे जाएंगे।

(3) इस नियम में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, उपनियम (1) में विभागीय अध्यक्षियों के नामों पर सरकार द्वारा, आयोग के परामर्श से संधारण प्रक्रम या प्रक्रमों पर सेवा में नियुक्ति के लिए विचार किया जा सकता है और सेवा की विभिन्न श्रेणियों में नियुक्ति के लिए ऐसे अध्यक्षियों की उपयुक्तता, ऊपर निर्विष्ट चयन समिति द्वारा अवधारित की जाएगी।

स्पष्टीकरण :—आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से चयन समिति द्वारा किए गए विनिष्टय अधिकारी नहीं हो जाएंगे।

7. सेवा में के पदों को संकेतन की अवधि के बौरान जो तीन वर्ष से अधिक की नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भी भरा जा सकेगा।

8. सेवा था भाषी संचारण :—(1) सेवा के आरंभिक गठन के पूरा कर लिए जाने के पश्चात् रिक्तियों को ऐसी रीति में भरा जाएगा जो इसके पश्चात् उपबंधित है :—

(क) ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी

मुख्य कार्मिक अधिकारी/प्रपर मुख्य कार्मिक अधिकारी — मुख्य कार्मिक अधिकारियों/अपर मुख्य कार्मिक अधिकारियों की सभी रिक्तियाँ इस सेवा की कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के उन अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की हो योग्यता के आधार पर चयन द्वारा भरी जाएंगी ।

(ख) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी

उग्र मुख्य कार्मिक अधिकारी/ज्येष्ठ संभागीय कार्मिक अधिकारी — इस सेवा की कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में की सभी रिक्तियाँ इस सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान के उन अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की हो योग्यता के आधार पर चयन द्वारा भरी जाएंगी ।

(ग) ज्येष्ठना वेतनमान

ज्येष्ठ कार्मिक अधिकारी/संभागीय कार्मिक अधिकारी —

(i) ज्येष्ठ वेतनमान में की रिक्तियों में से 50% को ज्येष्ठता—कम से प्रोत्तिट द्वारा इस बात के अधीन रहते हुए भरा जाएगा कि इस सेवा के कनिष्ठ वेतनमान (वर्ग 1) के ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने उस वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष सेवा की हो अव्यय व्यक्तियों को अस्वीकृत कर दिया जाएगा ।

(ii) ज्येष्ठ वेतनमान में की 50 प्रतिशत रिक्तियाँ रेल मंत्रालय (भारतीय रेल विकित्सा सेवा को छोड़ कर) के अधीन वर्ग 1 की सेवाओं के ऐसे अधिकारियों के स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने कनिष्ठ वेतनमान में छह वर्ष की सेवा या रेल मंत्रालय में अवृत्त सचिव की श्रेणी में दो वर्ष की सेवा पूरा कर ली है और जो विकल्प के आधार पर सेवा में नियुक्त किए जाने की इच्छा प्रत्यक्ष की है :

परन्तु ऐसे अधिकारी को जो इस नियमों के अधीन विकल्प का प्रयोग करने का पात्र है प्रथम उपलब्ध प्रवसर पर ऐसा करने में असफल रहता है भविष्य में विकल्प का प्रयोग करने का कोई अन्य अवसर नहीं दिया जाएगा ।

कनिष्ठ वेतनमान (वर्ग 1)

(घ) सहायक कार्मिक अधिकारी

(i) कनिष्ठ वेतनमान में की 50 प्रतिशत रिक्तियाँ अनुसूची I₁ में विहित रीति से आयोग द्वारा की गई खुली पतियोगिता के माध्यम से गोदी भरी द्वारा भरी जाएंगी ।

(ii) कनिष्ठ वेतनमान में की 50 प्रतिशत रिक्तियाँ, ऐसे वर्ग II के ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने रेल मंत्रालय श्रीर रेलों के कार्मिक विभागों में उस श्रेणी में कम भे कम तीन वर्ष सेवा की हो योग्यता के आधार पर चयन द्वारा भरी जाएंगी ।

(2) पर्व ऊपर निर्विष्ट कोई भी भर्ती प्रणाली असफल रहती है तो रिक्तियाँ रेल मंत्रालय (भारतीय रेल विकित्सा सेवा को छोड़ कर) के अधीन वर्ग 1 की सेवाओं के उपयुक्त अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएंगी । प्रतिनियुक्ति की प्रबंधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

9. परिवीक्षा :—(1) सेवा की श्रेणियों में से किसी में या तो सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्तिट द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त किए गए अधिकारी वो वर्ष की प्रबंधि तक परिवीक्षा पर होंगे :

परन्तु सरकार इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके प्रादेश द्वारा परिवीक्षा की प्रबंधि को बढ़ा सकेगी या कम कर सकेगी ।

(2) परिवीक्षा की प्रबंधि के पूरा होने पर अधिकारियों को यदि वे स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे जाएं स्थायी पदों में अधिकारी रिक्तियों की उपलब्धता के अधीन रहते हुए उनकी नियुक्ति में पुष्ट किया जाएगा ।

(3) पर्व यथास्थिति उपनियम (1) में निर्विष्ट परिवीक्षा की प्रबंधि या उसके किसी विस्तारण की समाप्ति पर सरकार की यह राय हो कि अध्यर्थी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं हैं अवधार यदि परिवीक्षा या विस्तारण की ऐसी प्रबंधि के द्वारा जिसी समय सरकार का यह समाधान हो जाए कि वह परिवीक्षा या विस्तारण की ऐसी प्रबंधि की समाप्ति पर स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं होगा तो सरकार उसे सेवान्मुक्त कर सकेगी या उस के अधिकारी यह पद पर उसे प्रतिवर्तित कर सकेगी या ऐसे प्रादेश पारित कर सकेगी जिन्हें वह ठीक समझे ।

(4) परिवीक्षा की प्रबंधि के द्वारा अध्यर्थीयों से सरकार द्वारा परिवीक्षा के संतोषप्रद रूप में पूरे होने के लिए शर्ते के रूप में यह अपेक्षा की जा सकेगी कि वे ऐसे प्रशिक्षण और शिक्षण पाठ्यक्रम ग्रहण करे तथा ऐसी परीक्षाएं और परीक्षण (जिसके प्रत्यार्थी हिस्सी भी है) उत्तीर्ण करे जिन्हें वह ठीक समझे ।

10. सेवा में नियुक्ति :—सेवा में और सेवा के काउंटर पर के पदों पर सभी नियुक्तियाँ सरकार द्वारा की जाएंगी ।

11. भारत के किसी भाग में या उसके बाहर सेवा का दायित्व :—

(1) सेवा में नियुक्त किए गए अधिकारी भारत में कही भी और उसके बाहर सेवा करने के दायित्वाधीन होंगे ।

(2) अधिकारी यदि वे प्रतिनियुक्त किए जाएं भारत सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग में या सरकार के नियमों या आद्योगिक उपक्रमों में सेवा करने के दायित्वाधीन होंगे ।

12. अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों आदि के लिए भारत क्षण :—

इन नियमों में की कोई भी बात ऐसे भारक्षणों और प्रथम व्यक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए इस बारे में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए भारदेशों के अनुसार उपबंध किया जाना अपेक्षित है ।

13. शिथिल करने की शक्ति :—

जहां सरकार की राय हो कि ऐसा करता आवश्यक या समीचील है वहां वह उन्हें लेखबद्ध करके और आवश्यक परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रबंधि के व्यक्तियों या पदों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

14 निर्वचन — यदि इन नियमों के निर्वचन वे सम्बन्ध में कोई प्रभाव उद्भूत होता है तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा किया जाएगा ।

15 अन्य विषय -- उन सभी विषयों में जिनके लिए इन नियमों में विशेष उपचार नहीं किया गया है सेवा में नियुक्त किए गए अधिकारी ऐसे नियमों या प्रादेशिक व्यापार शामिल होंगे जो नरसार व्यापार मन्त्रनामय पर जारी किए जाएं।

अन्तर्गती I

(नियम क लेखिए)

भारतीय रेल वार्षिक सेवा पदा की निम्नलिखित श्रेणियों से उन बेतनमानों सहित जो उनके सामने दर्शित हैं मिलकर बनगी।

(I) ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी

ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के अन्तर्गत मुख्य कार्मिक अधिकारी/अपर मुख्य कार्मिक अधिकारी (वेतनमान 2500 125/2-2750 रु ० और 2250-125/2-2500 रु ०) के पद आते हैं--
प्रश्येक वेतनमान के पदों के 50 प्रतिशत।

(11) फनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी

विष्णु प्रशासनिक थेगी के अन्तर्गत उप मुख्य कार्मिक अधिकारी/ज्येष्ठ संभागीय कार्मिक अधिकारी (1500-60-1800-100-2000 रु.) के पद आते हैं।

(111) ऊर्योष्ठ वेतनमान

ज्येष्ठ वेसनमास के अन्तर्गत 1100- (छटा वर्ग मा उससे वर्षम) - 50-1600 रु के वेसनमास के ज्येष्ठ कार्मिक अधिकारी/सभागीय कार्मिक प्रधिकारी के पद भाने हैं।

(iv) अनिष्ट वेतनमान

कनिष्ठ वेतनमान के अन्तर्गत 700-40-900-द०रो-०-40-
1100-50-1300 रु. वे वेतनमान के सहाया कार्यक्रम
प्रधारियों वे पद आते हैं ।

२ सेवा वी विभिन्न धरणियों में सम्मलिन किए गए पदों की संख्या नीचे दर्शित स्थिति के अनुसार है -

पदों की संख्या	स्थायी	प्रस्थायी	योग
(1) मुख्य कार्मिक अधिकारी/ अपर मुख्य कार्मिक अधिकारी ।	19	--	18
(2) उप मुख्य कार्मिक अधिकारी/ ज्येष्ठ सभारीय कार्मिक अधिकारी (विधि- ष्ट प्रशासनिक वेतनमान)	38	2	40
(3) ज्येष्ठ कार्मिक अधिकारी/ सभारीय कार्मिक अधिकारी (ज्येष्ठ वेतनमान)	77	33	110
(4) सहायक कार्मिक अधिकारी (कर्तिष्ठ वेतनमान)	- 134	- 40	174

3 पैरा 2 में अधित् श्रेणियों में सम्मिलित किए गए सभी पद वर्ग पद होते।

4 इन लियसो के अधीन भर्ती किए गए भारतीय रेल कार्मिक सेवा के अधिकारी (जिनके अन्तर्गत परिवेशाधीन अधिकारी भी आते हैं), --

- (i) पेशन के सबध में रेल पेशन नियम 1950 द्वारा और
(ii) भविष्य निधि के सबध में राज्य रेल भविष्य निधि नियमों
द्वारा,
शासित होये।

अनुसन्धी ।

[नियम ८(१)(प्र)(१) देखिये]

प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती

1 परीक्षा ली जाना-सेवा मे नियुक्ति के लिये एक प्रतियागित परीक्षा ऐसे समयों और स्थानों पर ली जायेगी जो आयोग द्वारा इस प्रयोजन के लिये जारी की गई सूचना मे विहित किये जाये। ऐसी प्रयोक्ता सूचना मे जहाँ तक सम्भव हो उस परीक्षा के परिणामों के आधार पर भी जाने वाली रिकिन्यों की सल्ला विनिविष्ट होगी।

२ परीक्षा का सचालन—प्रत्येक परीक्षा भारोग द्वारा ऐसी रीति में सचालित की जायेगी जो भारत सरकार के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समय समय पर प्रदिव्युक्ति की जाये।

३ संयुक्त परीक्षा—यदि भी गई परीक्षा एक से अधिक सेवा पद में नियुक्तियाँ करने के प्रयोजन के लिये संयुक्त परीक्षा है, तो नियम-लिखित उपचर्य सार्व होगे, प्रधारि—

(क) कोई भी व्यक्ति उन सभी सेवाओं या पदों में जिनके लिये वह पात्र है, या उनमें से किसी में नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी के स्वप्न में प्रवेशित किये जाने के लिये आवेदन वर राकेगा यदि वह एक से अधिक सभा या पद में नियुक्ति के लिये विचारित होना चाहता है, तो वह अपने आवेदन प्रलूप में उन सेवाओं और पदों के नाम जिनके लिये वह विचारित होना चाहता है तथा उनके लिये अपने अधिमान का क्रम वर्णित करेगा तथा ऐसी व्याप्ति में केवल एक ही आवेदन प्राप्त आवश्यक होगा तथा पैरा 9 में निविष्ट फीस का पांच ही सदाय पर्याप्त होगा।

(क्ष) भारत सरकार का कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग सभी परिस्थितियों पर विचार करके, जिनके असरगंत अधिकारियों द्वारा अधिकारियों द्वारा वैयक्तिक अधिमान भी आता है, सफल अधिकारियों को प्रदेशव सेवा या पद के लिये समन्वित करेगा।

1 परीक्षा में प्रवेश के लिये आवेदन --प्रधार्थी परीक्षा में प्रवेश के लिये ऐसी तारीख के पहले ऐसी रीति में और ऐसे प्रलृप में आवेदन करेगा जिसे आयोग बिहित करे

परन्तु गोपे ग्राम्यर्थी की दशा में, जो केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार की स्थाई या ग्राम्यर्थ सेवा में है, परीक्षा में प्रवेश के लिये आवेदन उस विभाग के अध्यक्ष या कार्यालय के प्रधान की मार्फत भेजा जायेगा। जिसमें वह सेवा कर रहा है।

5. राष्ट्रिकता—अध्यर्थी को भारत का नागरिक होना चाहिये या उमे व्यक्तियों के ऐसे प्रवर्गों के अन्तर्गत आना चाहिये जो भारत मरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किये जायें।

6. आयु-सीमाएँ—अध्यर्थी ने उस वर्ष के, जिसमें परीक्षा ली जाती है, अगस्त के प्रथम दिन को 21 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली होनी चाहिये तथा 26 वर्ष की आयु प्राप्त न की होनी चाहिये।

परन्तु ऊरी आयु सीमा को अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अध्यर्थियों तथा ऐसे अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों की बाबत, जो भारत मरकार के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा इस निमित्त समय समय पर अधिसूचित किये जायें, उमे विस्तार तक और उन शर्तों के अधीन रहते हुये, जो प्रत्येक प्रवर्ग की बाबत अधिसूचित हों, शिखित किया जा सकेगा।

7. परीक्षा में प्रयाप्त —किसी अध्यर्थी को जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का नहीं है अथवा जो भारत मरकार के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित अपवादों में से किसी के अन्तर्गत नहीं आता है, परीक्षा में तीन बार से अधिक भाग लेने के लिये अनुकूल नहीं किया जायेगा।

8. शैक्षिक अर्हताएँ—अध्यर्थी के पास ऐसे विश्वविद्यालय की, जो केन्द्रीय या राज्य विधान सभ्यों के किसी अधिनियम द्वारा भारत में निर्गमित है या अन्य ऐसी शैक्षिक संस्थाओं की जो संसद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित है अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय मानी गई घायित की गई है अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय की उपाधि होनी चाहिये या ऐसी अर्हता होनी चाहिये जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिये मान्य की गई है

परन्तु आपवादिक दण्डना में, आयोग ऐसे अध्यर्थी को अर्हित मान सकेगा जिसके पास यथापि इस नियम में विहित अर्हता ता नहीं है किन्तु उसने ऐसी संस्था द्वारा संचालित परीक्षा उत्तीर्ण कर सी है जिसका स्तर, आयोग की राय में, परीक्षा में उसका प्रवेश न्यायायोचित छहराता है:

परन्तु यह और कि जो अध्यर्थी अन्यथा अर्हित है विन्तु जिसने किसी विदेशी विश्वविद्यालय से ऐसी उपाधि प्राप्त की है जो सरकार द्वारा अनुमोदित नहीं है, उसे भी आयोग के विवेकानन्दार परीक्षा में प्रवेशित किया जा सकेगा।

9. फीस—अध्यर्थी आयोग द्वारा विहित फीस की मदद करेगा, जब तक कि वह उससे छुट्टात न हो, अथवा जिसे भारत मरकार के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित इस बाबत छूटों और गिरावटों के अनुसार रियायत मजूर न की गई हो।

10. आयोग के विनिष्ठ्य का अन्तिम होना—परीक्ष में प्रवेश के लिये अध्यर्थी की पावना होने या न होने के बारे में आयोग का विनिष्ठ्य अनिवार्य होगा तथा कार्ड भी अध्यर्थी जिसे आयोग द्वारा प्रवेश का प्रमाणपत्र जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में प्रवेशित नहीं किया जायेगा।

11. अवकार के लिये शास्त्र—कोई अन्यथा, जो निम्नलिखित का दोषी है या आयोग द्वारा दोषी घोषित किया गया है,

- (i) अपनी अध्यायिता के लिये किन्तु उपायोग द्वारा समर्थन अभिप्राप्त करना, या
- (ii) प्रतिश्वेष करना, या
- (iii) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिलिप्त कराना, या

(iv) गढ़े हुये वस्तावेज या ऐसे वस्तावेज प्रमुख करना, जो विशेष गये हैं, या

(v) ऐसे कथन करना जो अमर्त्य या मिथ्या है प्रा तात्त्विक जानकारी छिपाना, या

(vi) परीक्षा के लिये अपनी अध्यायिता के सम्बन्ध में किन्तु अन्य अनियमित या अनुचित उपायों का आश्रय लेना, या

(vii) परीक्षा भवन में अनुचित साधनों का प्रयोग करना, या

(viii) परीक्षा भवन में अमंद अवहार करना, या

(ix) पूर्वगामी छाड़ी में विनिष्टिल सभी या कोई कार्य, पर्यास्थिति, करने का प्रयत्न करना या किये जाने का दुष्प्रेरण करना, वाणिज्य अभियोजन के लिये वायित्वाधीन होने के साथ साथ,—

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा में, जिसका वह अध्यर्थी है, निरहित किये जाने के वायित्वाधीन होगा, या

(घ) (i) आयोग द्वारा की जाने वाली किसी परीक्षा या चयन से,

(ii) केन्द्रीय मरकार द्वारा अपने अधीन किसी नियोजन से, या तो स्थाई रूप से या किसी विनिष्टिल अवधि के लिये विवरित किये जाने के लिये वायित्वाधीन होगा, और

(ग) यदि पहले ही साकार के अधीन सेवा में है तो समूचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यालयों के वायित्वाधीन होगा—

12. सफल अध्यर्थियों की सूची का तैयार किया जाना—

(1) प्रत्येक परीक्षा के पश्चात् प्रत्येक अध्यर्थी को अन्तिम रूप से दिये गये सकलित अको से प्रकट योग्यता के क्रम में आयोग द्वारा अध्यर्थियों के नाम विन्यस्त किये जायेंगे। ऐसे अध्यर्थियों की, जो परीक्षा के आधार पर आयोग द्वारा अर्हित पाये जाते हैं, परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने के लिये निश्चित अनारक्षित रिक्तियों की सक्षमता तक, योग्यता क्रम से नियुक्ति के लिये सिफारिश की जायेगी।

(2) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अध्यर्थियों की, उस सीमा तक जहाँ तक कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के लिये आरक्षित रिक्तियों की सक्षमता साधारण स्तर के आधार पर नहीं भरी जा सकती, आयोग द्वारा, शिखित किये गए स्तर से सिफारिश, आरक्षित कोटे में कमी को पूरा करने के लिये, इस बात के अधीन रहते हुये कि वे अध्यर्थी सेवाओं के नियुक्ति के लिये उपयुक्त हो इस बात का विवार किये जिना की जा सकेगी कि परीक्षा में योग्यताक्रम में उनके क्या रैक है।

(3) यदि इस प्रकार अरक्षित की गई सभी रिक्तियों का भरने के लिये अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अध्यर्थी पर्याप्त सक्षमता में उपलब्ध नहीं है तो इस प्रकार भरी न गई रिक्तियों का ऐसे अध्यर्थियों द्वारा भर लिया जायेगा जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के मदद नहीं है और जो आयोग द्वारा सेवाओं के लिये विहित स्तर द्वारा अर्हित है, तथा अतिरिक्त रिक्तियों की उनकी ही सक्षमता अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अध्यायितों के लिये आगामी परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने के लिये आरक्षित कर दी जायेगी।

(4) यदि आगामी परीक्षा में अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अध्यर्थी, उनके लिये आरक्षित सभी रिक्तियों को जिनमें उप पैरा (3) के अधीन अनुसूचित रिक्तियों की सम्मिलित है, भरने के लिये उपलब्ध नहीं हैं तो इस प्रकार जिन भरी रह जाने वाली रिक्तियों को ऐसे अध्यर्थियों की नियुक्ति स्वरूप, जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के नहीं हैं, और जो आयोग द्वारा समायों के लिये

विहित स्तर द्वारा अद्वित है, भरा जायेगा तथा रिक्तियों की समतुल्य संख्या आगामी परीक्षा के लिये अप्रतीत की जायेगी और आगे भी बढ़ी किया जायेगा।

(5) उपर्युक्त (3) और (4) में किसी यात्रे के अन्तर्विष्ट होगे हुये थीं, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों लिये आरक्षित कोई रिक्तियों परीक्षा के किसी वर्ष के लिये,—

(क) उनीं सीधा तक अप्रतीत नहीं की जायेगी कि इस प्रकार अप्रतीत की गई नियुक्तियों की कुल संख्या, उन रिक्तियों को मिलाकर जो उस वर्ष के लिये अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के सबस्यों के अन्यथियों के लिये आरक्षित है, उस वर्ष में कुल रिक्तियों का 50 प्रतिशत से अधिक हो जाये; अथवा

(ख) अप्रतीत नहीं की जायेगी, यदि ऐसी रिक्तियां जो लगातार अप्रतीत की जानी हैं, 3 भर्ती वर्षों की अवधि तक विना भरी रह जाये।

परन्तु तीसरे वर्ष में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के लिये आरक्षित रिक्तियों क्रमण अनुसूचित जन-जातियों और अनुसूचित जातियों द्वारा भरी जायेगी, यदि उनके अपने अपने समृद्धयों के अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होते हैं।

13. चरित्र की जांच आदि.—सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित किये जाने से नियुक्ति के लिये कोई अधिकारी प्रदत्त नहीं हो जाता, जब तक कि सरकार का, ऐसी जांच के पश्चात् जो आवश्यक समझी जाये, समाधान न हो जाये कि अभ्यर्थी उसके चरित्र और प्रावृत्त को ध्यान से रखते हुये सेवा में नियुक्ति के लिये हर प्रकार रो और प्रकार उपयुक्त है।

14. शारीरिक परीक्षण:—कोई भी अभ्यर्थी, जो ऐसी शारीरिक परीक्षा के पश्चात्, जिसे केन्द्रीय सरकार विहित करे या अच्छे मानसिक या शारीरिक स्वास्थ्य वाला तथा ऐसे मानसिक या शारीरिक दोष से मुक्त नहीं पाया जाता है जिससे सेवा के कर्तव्यों के निर्वहन में वाधा पड़ने को संभवना हो, सेवा में नियुक्त नहीं किया जायेगा, इस सम्बन्ध से कि अभ्यर्थी की शारीरिक परीक्षा कर ली गई है यह अधिक्रेत्र या विवक्षित नहीं होगा कि नियुक्ति के लिये उसे विचारित किया जायेगा।

[मा० 72/८० (जी० आर०) I/13/11]

ए० एल० गुप्ता, सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

New Delhi, the 20th December, 1975

G.S.R. 2865.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Indian Railway Personnel Service, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Railway Personnel Service (Recruitment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on 1-1-1976.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires;

(a) "Commission" means the Union Public Service Commission;

(b) "Government" means the Government of India in the Ministry of Railways;

(c) "Grade" means a Grade of the Service;

(d) "Schedule" means a schedule to these rules;

(e) "Scheduled Castes" mean such castes, races or tribes or parts of or groups within such castes, races or tribes as are notified under article 341 of the Constitution, to be Scheduled Castes for the purpose of the Constitution;

(f) "Scheduled Tribes" mean such tribes or tribal communities or groups within such tribes or tribal communities as are notified under article 342 of the Constitution, to be Scheduled Tribes for the purpose of the Constitution;

(g) "Service" means the Indian Railway Personnel Service.

3. Constitution of Service.—There shall be constituted a service to be known as the Indian Railway Personnel Service, consisting of—(i) the persons appointed to the Service under rule 6 on the commencement of these rules; and

(ii) persons appointed to the Service under rule 8 after such commencement.

Explanation.—The term "appointed" in these rules shall be construed to include appointments made in an officiating capacity on a regular basis.

4. Grades and Authorised Strength.—The grades and scales of pay of posts in the Services, shall be as shown in Schedule 1.

5. Review of Authorised strength.—(1) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(2) The Government may make such temporary additions to the cadre as it may deem necessary from time to time.

(3) The Government may, in consultation with the Commission, include in, or exclude from the Service any posts or appointment.

6. Initial Constitution of the Service.—(1) Initial appointment to the Service shall be through the following sources, namely:—

(i) Officers, who were recruited to the erstwhile Establishment Department of the Superior Revenue Establishment of the State Railways/Indian Railways through competitive examinations conducted by the Federal Public Service Commission in the years 1945 and 1947, who are, at the time of the commencement of these rules, working in the Personnel Department on the railways, even if they have been provided liens in other departments/posts:

Provided that such of those officers, who were recruited to the erstwhile Establishment Department of the Superior Revenue Establishment of the State Railways/Indian Railways, who, at the time of the commencement of these rules, have been permanently absorbed in other services/posts and are not working in the Personnel Department on the Indian Railways, shall be governed by clause (iv).

(ii) Officers promoted from Class II to Class I posts in the Personnel Department on the railways, even if they have been provided lien in other departments/posts.

(iii) Officers, who were originally recruited for other departments but were, later on, found suitable for being retained for service in the Personnel Department only, even if they have been provided lien in other departments/posts.

(iv) Officers belonging to all Class I services under the Ministry of Railways (excluding the Indian Railway Medical Service), who have, at the time of commencement of these rules, completed 6 years in Junior scale (Class I) or two years of service in the grade of Under Secretary in the Ministry of Railways and elect, on the basis of an option, to be appointed to the Service;

- (v) Officers, initially recruited as Temporary Assistant Officers (unclassified) by the Commission, who have, at the time of commencement of these rules, completed 6 years of service as temporary officers and elect, on the basis of an option, to be appointed to the Service;

Provided that an officer, who is eligible to exercise an option under clause (iv) or clause (v), fails to do so, shall not be given another opportunity to exercise an option on any future occasion.

(2) A selection committee, presided over by the Chairman or a Member of the Commission and consisting of three representatives of the Government shall determine the suitability of the eligible officers for appointment to the various grades and prepare a list in the order of merit in each grade for the initial constitution of the Service, during the period of transition, the duration of which shall not exceed 3 years. The Commission shall forward the recommendation of the Committee to the Government who shall make the appointments to the Service.

NOTE:—The Departmental candidates who are not absorbed in the initial constitution of the Service, shall continue to hold the posts to which they were appointed regularly, and, for this purpose, these posts shall be deemed to have been excluded from the Service for so long as they continue to hold them.

(3) Notwithstanding anything contained in this rule, the departmental candidates referred to in sub-rule (1) be considered by the Government for appointment to the Service at the maintenance stage or stages in consultation with the Commission, and the suitability of such candidates for appointment to various grades of the Service shall be determined by a selection committee referred to above.

Explanation:—The absence of a Member other than the Chairman or Member of the Commission shall not invalidate the decisions taken by the selection committee.

7. Posts in the Service may also be filled by transfer on deputation during the period of transition, the duration of which shall not exceed three years.

8. Future Maintenance of the Service.—(1) After the initial constitution of the Service has been completed, vacancies shall be filled in the manner as hereafter provided:

- (a) Senior Administrative Grade.—Chief Personnel Officer/Additional Chief Personnel Officer—all vacancies of Chief Personnel Officers/Additional Chief Personnel Officers shall be filled by selection on merit from the officers in the Junior Administrative Grade of this Service with at least 5 years' service in the grade.
- (b) Junior Administrative Grade.—Deputy Chief Personnel Officer/Senior Divisional Personnel Officer.—all vacancies in the junior administrative grade of this Service shall be filled by selection on merit from officers in the senior scale of this Service with at least 5 years' service in the grade.
- (c) Senior Scale.—Senior Personnel Officer/Divisional Personnel Officer—
- (i) 50 per cent of the vacancies in the senior scale shall be filled by promotion in the order of seniority subject to rejection of the unfit from the junior scale Class I officers of this Service with at least five years' service in the scale.
- (ii) 50 per cent of the vacancies in the senior scale shall be filled by transfer of officers belonging to Class I Services under the Ministry of Railways (excluding the Indian Railway Medical Service) who have completed six years' of service in the junior scale or two years service in the grade of Under Secretary in the Ministry of Railways and elect, on the basis of an option, to be appointed to the Service;

Provided that an officer who is eligible to exercise an option under these rules fails to do so at the first available opportunity shall not be given another opportunity to exercise an option at any future occasion

(d) Junior Scale (Class I).—Assistant Personnel Officers.—

- (i) 50 per cent of the vacancies in the junior scale shall be filled by direct recruitment through an open competitive examination held by the Commission in the manner prescribed in Schedule II.
- (ii) 50 per cent of the vacancies in the junior scale shall be filled by selection on merit from Class II Officers with at least 3 years' service in the grade in the Railway Ministry and the Personnel Departments on the Railways.

(2) In case any of the methods of recruitment referred to above fails, the vacancies shall be filled by transfer on deputation of suitable officers of the Class I Service under the Ministry of Railways (excluding the Indian Railway Medical Service). The period of deputation shall not ordinarily exceed three years.

9. Probation.—(1) Officers appointed to any of the grades of the Service, either by direct recruitment or by promotion or by transfer, shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Government may by order for reasons to be recorded in writing extend or curtail the period of probation.

(2) On the completion of the period of probation, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in their appointment, subject to the availability of substantive vacancies in permanent posts.

(3) If, on the expiration of the period of probation referred to in sub-rule (1) or any extension thereof, as the case may be, the Government is of opinion that a candidate is not fit for permanent appointment or if, at any time during such period of probation or extension, the Government is satisfied that he shall not be fit for permanent appointment on the expiration of such period of probation or extension, the Government may discharge or revert him to his substantive post or pass such orders as it may think fit.

(4) During the period of probation, the candidates may be required by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass such examinations and tests (including examination in Hindi) as it may think fit, as a condition to satisfactory completion of probation.

10. Appointment to the Service.—All appointments to the Service or the posts borne on the cadre of the Service shall be made by the Government.

11. Liability to service in any part of India or outside.—

- (1) Officers appointed to the Service shall be liable to service anywhere in India or outside.
- (2) Officers, if deputed, shall be liable to serve in any other Ministry or Department of the Government of India or Corporations or Industrial Undertakings of Government.

12. Reservations for Scheduled Castes, Scheduled Tribes etc.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

13. Power to relax.—Where the Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

14. Interpretation.—If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

15. Other matters.—In all matters not specially provided for in these rules, officers appointed to the Service shall be governed by such rules or orders as may be issued by the Government from time to time.

SCHEDULE

(See rule 4)

The Indian Railway Personnel Service shall consist of the following grades of posts with the scales pay shown against them :—

- (i) Senior Administrative grade.—Senior Administrative Grade includes posts of Chief Personnel Officer/Additional Chief Personnel Officer (scales Rs. 2500—125/2—2750 and Rs. 2250—125/2—2500)—50 per cent of posts in each scale of pay.
- (ii) Junior Administrative Grade.—Junior Administrative Grade includes the posts of Deputy Chief Personnel Officer/Senior Divisional Personnel Officer (Rs. 1500—60—1800—100—2000).
- (iii) Senior Scale.—Senior scale includes posts of Senior Personnel Officer/Divisional Personnel Officer in the scale of Rs. 1100—(6th year or under)—50—1600.
- (iv) Junior Scale.—Junior scale includes posts of Assistant Personnel Officers in the scale of Rs. 700—40—900—EB—40—1100—50—1300.

2. The number of posts included in various grades of the Service shall be as shown below:—

NUMBER OF POSTS

Permanent Temporary Total

(1) Chief Personnel Officer/ Additional Chief Personnel Officer.	18	—	18
(2) Deputy Chief Personnel Officer/ Senior Divisional (Junior Administrative Scale)	38	2	40
(3) Senior Divisional Officer/ Divisional Personnel Officer (Senior Scale)	77	33	110
(4) Assistant Personnel Officer (Junior Scale)	134	40	174

3. All the posts included in the grades mentioned in paragraph 2 shall be Class I posts.

4. The officers (including probationers) of the Indian Railway Personnel Service recruited under these rules shall be governed in relation to,—

- (i) pension, by the Railway Pension Rules, 1950, and
- (ii) provident fund, by the State Railway Provident Fund Rules.

SCHEDULE II

[See rule 8(1)(d)(i)]

RECRUITMENT BY COMPETITIVE EXAMINATION

1. Holding of examination.—A competitive examination for appointment to the Service shall be held at such times and places as may be prescribed in a notice issued by the Commission for the purpose. Every such notice shall, as far as possible, specify the number of vacancies to be filled on the results of the examination.

2. Conduct of examination.—Every examination shall be conducted by the Commission in the manner notified by the Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms from time to time.

3. Combined examination.—If the examination held is a combined examination for the purpose of making appointments to more than one service or post, the following provisions shall apply, namely:—

- (a) Any person may apply to be admitted as a candidate for appointment to all or any of the Service or posts for which he is eligible. If he wishes to be considered for appointment in more than one Service or post he shall state in his application form the names of the Services and posts for which he wishes to be considered, and the order of his preference for them, and in such cases, only one application form shall be necessary and one payment of the fees referred to in paragraph 9 shall be sufficient.
- (b) The Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms shall assign successful candidates to each Service or post on a consideration of all circumstances including any personal preference expressed by the candidates.

4. Application for admission to the examination.—A candidate shall apply for admission to the examination before such date, in such manner and in such form, as the Commission may prescribe:

Provided that in the case of a candidate who is in the permanent or temporary service of the Central Government or any State Government, the application for admission to the examination shall be sent through the head of the department or office in which he is serving.

5. Nationality.—A candidate must be a citizen of India or he must belong to such categories of persons as may, from time to time, be notified by the Government of India.

6. Age limits.—A candidate must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of 26 years on the first day of August of the year in which the examination is held:

Provided that the upper age limit may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, and such other categories of persons as may, from time to time be notified in this behalf by the Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

7. Attempts at the examination.—No candidate who does not belong to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe or who is not covered by any of the specified exceptions notified by the Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms from time to time, shall be permitted to compete more than three times at the examination.

8. Educational Qualifications.—A candidate must hold a degree of a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India, or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), or a foreign University approved by the Central Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Central Government for the purpose of admission to the examination.

Provided that in exceptional cases, the Commission may treat as qualified a candidate who, though not possessing the qualification prescribed in this rule, has passed an examination conducted by an institution, the standard of which in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination.

Provided further that a candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a foreign

University which is not approved by Government may also be admitted to the examination at the discretion of the Commission.

9. Fee.—A candidate shall pay the fee prescribed by the Commission, unless exempted therefrom or granted concession thereof in accordance with the exemptions and concessions in this respect notified by the Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms from time to time.

10. Decision of the Commission to be final.—The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final; and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.

11. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of—

- (i) obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means in the examination hall, or
- (viii) misbehaving in the examination hall, or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses, may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable—
 - (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; or
 - (b) to be debarred either permanently or for a specified period—
 - (i) by the Commission, from any examination or selection held by them;
 - (ii) by the Central Government, from any employment under them; and
 - (c) if he is already in service under Government, to disciplinary action under the appropriate rules.

12. Preparation of list of successful candidates.—(1) After every examination, the names of candidates shall be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate. Such candidates as are found by the Commission to be qualified on the basis of the examination shall be recommended for appointment in the order of merit upto the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.

(2) The candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled

Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Commission by a relaxed standard, to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for appointment to the services irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

(3) If a sufficient number of candidates who are members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, are not available for filling all the vacancies so reserved, the vacancies not so filled shall be filled by appointing candidates not belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, qualified by the standard prescribed by the Commission for the Services, and an equivalent number of additional vacancies shall be reserved for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes to be filled on the results of the next examination.

(4) If at the next examination, sufficient number of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes is not available for filling all the vacancies reserved for them including those carried forward under sub-paragraph (3), the vacancies so remaining unfilled shall be filled by appointing candidates not belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, qualified by the standard prescribed by the Commission for the Services, and an equivalent number of vacancies shall be carried forward to the next examination and so on.

(5) Notwithstanding anything contained in sub-paragraphs (3) and (4), no vacancies reserved for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall be carried forward to any year of the examination—

- (a) to such an extent that the total number of vacancies so carried forward together with the vacancies reserved for candidates who are members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for that year exceeds 50 per cent of the total vacancies in that year; or
- (b) if such vacancies, which are to be carried forward continuously remained unfilled for a period of three recruitment years;

Provided that in the third year, vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall be filled up by the Scheduled Tribes and the Scheduled Castes respectively, if candidates of respective communities are not available.

13. Enquiry of character, etc.—The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his character and antecedents, is suitable in all respects, for appointment to the Service.

14. Physical test.—No candidate who after such physical examination as the Central Government may prescribe, is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service, shall be appointed to the Service. The fact that a candidate has been physically examined shall not mean or imply that he shall be considered for appointment.

पूर्ति और पुनर्वास संबालय

(पुनर्वास निभाग)

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 1975

साठे शाहा निं. 2866.—मनिधान के प्रत्यक्षेद 309 के परन्तुके द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गठित इनके द्वारा पुनर्वास भूमि उदार संगठन में (श्रेणी III तथा श्रेणी 4 के पदों पर) भर्ती के नियम 1969 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित और नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) ये नियम पुनर्वास भूमि उदार संगठन में (श्रेणी III तथा श्रेणी 4 के पदों पर) भर्ती के (संशोधित) नियम, 1975 कहलायें।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पुनर्वास भूमि उदार संगठन में (श्रेणी III तथा 4 के पदों पर) भर्ती के नियम, 1969 से सरकारी अनुसूची में अम संक्षण 39 के बाद और उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियों प्रतिस्थापित की जाएंगी अर्थात्—

अनुसूची

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रधारण पद अधिकारी की जाने वाले व्यक्तियों की जाने वाले व्यक्तियों के लिए नियम	प्रप्रवरण पद वाले व्यक्तियों के लिए नियम	प्रधारण पद वाले व्यक्तियों के लिए नियम
1	2	3	4	5	6	7
"39 Khalasi	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी चतुर्थ अराज-प्रशिक एवं नियिक नियायी	196-3-220-व०००-३-232 लागू नहीं होता	लागू नहीं होता 18 से 30 वर्ष	(1) आठवीं कक्षा पास होना चाहिए।	
					(2) सर्वेक्षण दलों, पटवारियों के साथ सभा इती प्रकार का 6 महीने का अनुभव।	
					(3) अक्षय स्वास्थ्य द्वारा चाहिए।	
क्या सीधी भर्ती किए जाने परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यहि विभागीय पदोंपरि वे परिविधियों वाले व्यक्तियों के लिए अवधि, यदि या प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/भर्ती की इशा में वे प्रेणियाँ जिनसे ममिति है तो उसकी जिनमें नियम विहित आयु और कोई हो स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया सरकारा बनाते समय संघ शिक्षा संबंधी योग्यताएँ पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली जाता है लोक सेवा आयोग विविधियों का प्रतिशत से परामर्श किया जाता है						
पदोन्नति वालों की दण में लागू होगी						
8	9		10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता"

[सं० 6 (95)/74-पुनर्वास-3]

खण्डित, अवर मनिध

MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION

(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 11th November, 1975

G.S.R. 2866.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Rehabilitation Reclamation organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Rehabilitation Reclamation Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Scheduled to the Rehabilitation Reclamation Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, after serial No. 38 and entries relating thereto, the following shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
"39 Khalasi	One	General Central Service Class-IV (Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 196-3-220-FB-3-232.	Not applicable.	18-30 Years.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable."

[No. 6(95)/74-RH.III]
KUSHI RAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1975

सांख्यिकीय प्रबन्धन के अनुच्छेद 309 के परन्तु वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति इण्डकारण्य परियोजना, परिवहन तथा कार्यशाला सगठन के भर्ती के नियम, 1973 का सम्पूर्ण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) ये नियम दण्डकारण्य परियोजना, परिवहन तथा कार्यशाला सगठन भर्ती के (संशोधित) नियम, 1975 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त हों।

2 दण्डकारण्य परियोजना, परिवहन तथा कार्यशाला सगठन के भर्ती नियम, 1973 से सम्बन्धित अनुसूची में—

(i) क्रम संख्या 2 में “महायक स्टोरकीपर/सेल्समैन” के पद से संबंधित कालम 8 में “तथा टाइपिंग में 30 मार्क प्रति मिनट की गति” शब्दों तथा उनकी को ममात कर दिया जाएगा,

(ii) क्रम संख्या 4 में “मर्चेंटक” के पद से संबंधित कालम 6 में बत्तमान हड्डवराज के स्थान पर हड्डवराज “लागू नहीं होता” प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(iii) क्रम संख्या 12 में “महायक ड्रिलर/गहायक बोरिंग ऑपरेटर” के पद से संबंधित कालम 6 में बत्तमान हड्डवराज के स्थान पर “लागू नहीं होता” प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[सांख्यिकीय प्रबन्धन का विस्तार — इस अधिनियम का विस्तार सम्पूर्ण भारत पर है परन्तु ज़रूर तक इसका संबंध बनाना या पहनी से है, इसका विस्तार जम्मू कश्मीर राज्य पर नहीं होगा। [धारा 1 (2)]]

New Delhi, the 1st December, 1975

G.S.R. 2867.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dandakaranya Project, Transport and Workshop Organisation Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Dandakaranya Project, Transport and Workshop Organisation Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Dandakaranya Project Transport and Workshop Organisation Recruitment Rules, 1973,

(i) in Serial No. 2 relating to the post of “Assistant Store Keeper/Salesman”, in column 8, the words, figures and letters “and having typing speed of 30 W. P. M.” shall be omitted;

(ii) in Serial No. 4 relating to the post of Surveyor”, in column 6, for the existing entry, the entry “Not applicable” shall be substituted; and

(iii) in Serial No. 12 relating to the post of “Assistant Driller/Assistant Boring Operator”, in column 6, for the existing entry, the entry “Not applicable” shall be substituted.

[No. 1(146)/75-DNK]

B. M. GHOSH, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1975

सांख्यिकीय प्रबन्धन सदाय अधिनियम, 1972 (1972 का 39) की धारा 15 की उपधारा (1) वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय गरकार, उपदान सदाय (केन्द्रीय) नियम, 1972 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का नाम उपदान सदाय (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की नारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 उपदान सदाय (केन्द्रीय) नियम, 1972 में,

(क) नियम 20 में, “उसके अधीन बनाए गए” शब्दों के पश्चात् जैसाकि प्रत्येक ‘प’ में दिया गया है” शब्द अन्त स्थापित किए जायेंगे,

(ख) प्रत्येक ‘न’ के पश्चात् निम्नलिखित प्रवृत्त अन्त स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“प्रवृत्त ‘प’”

अधिनियम और नियमों की संक्षिप्ती

1 अधिनियम का विस्तार — इस अधिनियम का विस्तार सम्पूर्ण भारत पर है परन्तु ज़रूर तक इसका संबंध बनाना या पहनी से है, इसका विस्तार जम्मू कश्मीर राज्य पर नहीं होगा। [धारा 1 (2)]

2 अधिनियम किम को लागू होता है—यह अधिनियम (क) प्रत्येक कारखाने, खान, लेल क्षेत्र, बागान, पसन और रेल कम्पनी, (ख) किसी राज्य में शुकानों और संस्थापनों के संबंध में तत्समय प्रवृत्त किसी विधि के अंत में, प्रत्येक ऐसी तुकान अधिकारी संस्थापन को, जिसमें पूर्ववर्ती 12 मास से किसी दिन 10 या अधिक अवधि नियोजित हों अधिकारी नियोजित थे, तथा (ग) ऐसे अन्य संस्थापनों या स्थापनों के बर्ग को जिसमें पूर्ववर्ती बारह मास में किसी दिन जो केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित द्वारा इस निर्मित विनियोजित किया जाए, 10 या अधिक कर्मचारी नियोजित हो अधिकारी नियोजित थे, लागू होगा। [धारा 1 (3)]

3. परिवर्त्याप (क) “ममुचित सरकार” में अभिप्रेत है (i) निम्नलिखित स्थापनों के संबंध में, केन्द्रीय सरकार, अर्थात्—

(क) केन्द्रीय सरकार अधिकारी उसके नियन्त्रणाधीन स्थापन,

(ख) ऐसे स्थापन जिनकी एक से अधिक राज्यों में शाखाएँ हों;

(ग) केन्द्रीय सरकार के, अधिकारी उसके नियन्त्रणाधीन कारखाने के स्थापन;

(घ) किसी महापत्तन, खान, लेल क्षेत्र अधिकारी रेल कम्पनी के स्थापन।

(ii) किसी अन्य दशा में, गज्य सरकार, [धारा 2 (क)]।

(ख) “सेवा का संपूर्णत बर्ष” में एक बर्ष की निरंतर सेवा अभिप्रेत है, [धारा 2 (ख)]।

(ग) “निन्तर सेवा” में अभिप्रेत है अविद्युत सेवा और इसके अन्तर्गत वह सेवा भी है जो बीमारी, दुर्घटना, घृणी, कामबंदी, हड्डताल अथवा गालाबन्दी अधिकारी कार्यालय में, जो सर्वांगीन कर्मचारी की लूटि के कारण न हो, विद्युत हुई हो जाए गंगे अविद्युत या अविद्युत सेवा इस अधिनियम के प्रारम्भ के पूर्व की गई हो या पश्चात्,

स्पष्टीकरण :—किसी ऐसे कर्मचारी की दशा में जो एक वर्ष से अधिकतम सेवा में नहीं है, तब यह समझा जाएगा कि वह निरन्तर सेवा में है, जब वह उन वर्ष के ठीक पूर्ववर्ती 12 मास के दौरान किसी नियोजक द्वारा —

- (i) यदि किसी खान में भूमि के नीचे नियोजित हो तो कम से कम 190 दिनों के लिए, अथवा
- (ii) जिसी अन्य दशा में, तब के गिराव जब कि वह किसी औममी स्थापन में नियोजित हो, 210 दिन के लिए, वास्तव में नियोजित किया गया हो,

स्पष्टीकरण 2—किसी मौममी रथापन के कर्मचारी के बारे में तब यह समझा जाएगा कि वह निरन्तर सेवा में है जब उसने उन दिनों के, जिनमें वह स्थापन उस वर्ष के दौरान आलू रहा, कम से कम पचास दिन वास्तव में काम किया है, [धारा 2 (ग)]

(ग) “नियतक प्राधिकारी” से भूमित भरकार द्वारा धारा 3 के अधीन नियुक्त प्राधिकारी अभिप्रेत है, [धारा 2 (ग) शिविए]

(इ) किसी कर्मचारी के वरप में “कुटुम्ब” में निम्नलिखित सम्मिलित समझे जाएंगे अर्थात् —

- (i) पुरुष कर्मचारी की दशा में, वह स्थय, उसकी पत्नी, उमडी विवाहित या अविवाहित संतान, उसके आश्रित माता-पिता, नवा उसके पूर्व मृत पुत्र की यदि कोई रहा हो विवाह और सनान,
- (ii) महिला कर्मचारी की दशा में, वह स्थय, उसका पति, उसकी विवाहित या अविवाहित संतान, उसके आश्रित माता-पिता और उसके पति के आश्रित माता-पिता तथा उसके पूर्व मृत पुत्र की यदि कोई रहा हो, की विवाह और सनान.

परन्तु यदि कोई महिला कर्मचारी, नियंत्रक प्राधिकारी को लिखित सूचना द्वारा, ऐसे लिए को अपने कुटुम्ब से प्रशङ्खित करने की वाचाला अधिकारक वर्ती है तो, इस अधिनियम के प्रयोजनों के लिए, पति और उसके आश्रित माता-पिता, ऐसी महिला कर्मचारी के कुटुम्ब में सम्मिलित नहीं समझे जाएंगे जब वह कि उक्त सूचना उक्त महिला कर्मचारी द्वारा तत्पश्चात् थाप्त न ले ली जाए।

स्पष्टीकरण —जहा कर्मचारी की स्वीय विधि के अधीन उसके द्वारा मंतान का वत्तकारण अनुमत है, वहा उसके द्वारा विधिपूर्वक दस्तक गहीन मतान उसके कुटुम्ब में सम्मिलित समझी जाएगी, और जहा किसी कर्मचारी की संतान किसी अन्य व्यक्ति द्वारा वत्तक ग्रहण कर ली गई है और ऐसा दस्तक ग्रहण ऐसा दस्तक ग्रहण करने वाले अधिकारी की स्वीय विधि के अधीन वैध है, वहा ऐसी संतान कर्मचारी के कुटुम्ब से अपवर्जित समझी जाएगी। [धारा 2 (ज)]।

4 नामनिर्देशन—(1) प्रत्येक कर्मचारी जिसने सेवा का एक वर्ष पूरा कर लिया है, उपवान मरण (फेन्ड्रीय) नियम, 1973 के प्रारम्भ के पश्चात्, मेवा के एक अर्पण की समाप्ति के तीम यिन के भीतर नामनिर्देशन करेगा। [नियम 6 (1) के साथ पठित 6 (1)]।

(2) यदि नामनिर्देशन करने के मयय कर्मचारी का कोई कुटुम्ब है तो नामनिर्देशन उसके कुटुम्ब के एक प्रथमा अधिक मदस्यों के पक्ष में किया जाएगा, तथा ऐसे कर्मचारी द्वारा किसी ऐसे अविक्त के पक्ष में किया गया नामनिर्देशन, जो उसके कुटुम्ब का मदस्य नहीं है, शून्य होगा। [धारा 6 (3)]।

(3) यदि नामनिर्देशन करने के मयय कर्मचारी का कोई कुटुम्ब नहीं है तो नामनिर्देशन किसी भी अधिक अवधार व्यक्तियों के पक्ष में निया

जा सकता है, किन्तु यदि तत्पश्चात् कर्मचारी का कोई कुटुम्ब हो जाता है ऐसा तत्काल नामनिर्देशन अधिविमाय हो जाएगा और कर्मचारी 90 दिन के भीतर अपने कुटुम्ब के एक या अधिक मदस्यों के पक्ष में नया नामनिर्देशन करेगा। [नियम 6 (3) के साथ पठित धारा 6 (4)]।

(4) नामनिर्देशन या नए नामनिर्देशन या नामनिर्देशन के उपरान्तरण की सूचना पर कर्मचारी द्वारा हस्ताक्षर, अथवा यदि वह तिरकार है तो उस पर अंगूठे की नियन्त्री, दो ऐसे गालियों की उपस्थिति में किए जाएंगे या लगाई जाएंगी, और यथास्थिति उस नामनिर्देशन, नया नामनिर्देशन या नामनिर्देशन के उपान्तरण की सूचना में उस आवधि की घोषणा पर हस्ताक्षर भी करेंगे। [नियम 6 (5)]।

(5) धारा 6 की उपधारा (3) तथा (4) के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, नामनिर्देशन का उपान्तरण, कर्मचारी द्वारा किसी भी समय, नियोजक को ऐसा करने के अपने आशय की लिखित सूचना देने के पश्चात् किया जा सकेगा। [धारा 6 (5)]।

(6) नामनिर्देशन या नया नामनिर्देशन या नामनिर्देशन के उपान्तरण सूचना, नियोजक द्वारा उसकी प्राप्ति की आरीख में प्रभावी होगी। [नियम 6 (6)]।

5 उपवान के लिए आवेदन :—(1) कोई कर्मचारी जो अधिनियम के अधीन उपवान के संदाय के लिए पात्र है अपका उसकी ओर से कार्य करने के लिए निम्नलिखित अप में प्राविकृत कोई व्यक्ति सामान्यत उस तारीख से जिसको उपवान गदैव हो जाता है, तीम यिन के भीतर आवेदन करेगा,

परन्तु यहा कर्मचारी का अधिकारीपकी या सेवा-निवृति की तारीख के तीस दिन पहले नियोजक नामनिर्देशन करने करेगा। [नियम 7 (1)]।

(2) कर्मचारी का नाम निर्देशिती, जो उपवान के माध्यम के लिए पात्र है, सामान्यत उस तारीख गे, जिसको उपवान उसे सदैय हुआ था, तीम यिन के भीतर नियोजक को आवेदन करेगा। [नियम 7 (2)]।

(3) कर्मचारी का विधिक वारिस जो उपवान के सदाय के लिए पात्र है, सामान्यत उस तारीख से, जिसको उपवान उसे सदैय हुआ था, एक वर्ष के भीतर नियोजक को आवेदन करेगा। [नियम 7 (3)]।

(4) यार विनिर्दिष्ट अवधियों की समाप्ति के पश्चात् फाइल किया गया उपवान के संदाय के लिए आवेदन भी नियोजक द्वारा गहण किया जाएगा, यदि आवेदक विलम्ब के लिए पर्याप्त हेतुक देता है। [नियम 7 (5)]।

6. उपवान का सदाय.—(1) कम में कम पाँच वर्ष की निरन्तर सेवा कर लेने के पश्चात् कर्मचारी के नियोजन के पर्यवर्तन पर उसको—

- (क) उसका अधिकारीपकी पर, अथवा
- (ख) उसकी निवृति या पद त्याग पर, अथवा
- (ग) किसी दुर्घटना अवधार गोप के कारण उसकी मृत्यु अथवा निश्चक्ता पर,

उपवान सदैय होगा।

परन्तु पाँच वर्ष निरन्तर सेवा का पूरा शोना उम दशा में आवध्यक न होगा जहां किसी कर्मचारी के नियोजन के पर्यवर्तन का कारण उसकी मृत्यु या निश्चक्ता है:

नियमान्तरा में ऐसी निश्चक्ता अभिप्रेत है, जो किसी कर्मचारी को उम कार्य के लिए अवध्य बना देता है जिसे वह उम दुर्घटना

या रोग के पूर्वजिमके परिणामस्वरूप निश्चकता है, करने के लिए समय था। [धारा 4(1)]।

(2) नियोजक कर्मचारी को, सेवा के प्रत्येक सम्पूर्णत वर्ष के लिए अधिका 6 मास से अधिक के उम्मेद राग के लिए, सम्बद्ध कर्मचारी द्वारा सब से अंत में प्राप्त भी गई मजदूरी की दर पर आधारित 15 दिनों की मजदूरी की दर से उपदान देगा;

परन्तु मात्रानुपाती इर से मजदूरी प्राप्त करने वाले कर्मचारी की वर्षा में, दैनिक मजदूरी उसके नियोजन के पर्यवसान के ठीक पूर्ववर्ती सौन मास को कालावधि के लिए उसके द्वारा प्राप्त कुल मजदूरी की अधिकत पर संगणित की जाएगी, और इस प्रयोजन के लिए, किसी अतिकालिक वार्ष के लिए संकेत भजदूरी गणना में नहीं ली जाएगी;

परन्तु यह और कि मौसमी स्थापन में नियोजित कर्मचारी की दशा में नियोजक प्रत्येक मौसम के लिए भास दिन की मजदूरी की दर से उपदान का संदाय करेगा। [धारा 4(2)]।

(3) कर्मचारी को सेवाय उपदान की रकम बीम मास की मजदूरी से अधिक नहीं होगी। [धारा 4(3)]।

7. उपदान का समाप्तरण (1) यिस कर्मचारी की सेवाएं उसके किसी ऐसे कार्य या जानवृकार किए गए ऐसे तोष प्रथमा उपेशा के कारण जिसे कि नियोजक की सम्पन्न की हानि, सुकामना अवधार विनाश हुआ है, ममाल कर दी गई है, उसका उपदान इस प्रकार हुए नुकामन या हानि की मात्रा तक समाप्त हो कर निया जाएगा।

(2) कर्मचारी को संदेय उपदान पूर्णतः समाप्त हो कर लिया जाएगा,

(क) यदि ऐसे कर्मचारी की सेवाएं उसके वलवान्मक प्रथमा उपदान का आचरण अधिका उसकी ओर से लिए गए किसी अन्य हिमारमक कार्य के कारण ममाल कर दी गई है, अथवा

(ख) यदि ऐसे कर्मचारी नी सेवाएं किसी ऐसे कार्य के कारण समाल कर दी गई हैं जो नैतिक अधिमना वाला अपराध है, परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा ऐसा अपराध अपने नियोजन के द्वारा किया जाता है। [धारा 4(6)]।

8. स्थापन के बोनाने, परिवर्तन या बदल करने की सूचना

(1) कारबार के नाम, पते, नियोजक या प्रकृति में किसी परिवर्तन के तीस दिन के भीतर नियोजक द्वारा उस क्षेत्र के नियंत्रक प्राधिकारी को उसकी सूचना देनी जाएगी [नियम 3(2)]।

(2) जहां नियोजक कारबार को बदल करने का आण्य रखता है, जहां यह उस क्षेत्र के नियंत्रक प्राधिकारी फौ आशयित बंदी के बम से कम साड़ दिन के पहले सूचना देनेगा। [नियम 3(3)]।

9. नियंत्रक प्राधिकारी को निवेश के लिए आवेदन

यदि कोई नियोजक—

(i) उपदान के संदाय के लिए नामनिश्चय स्वीकार करने या आवेदन ग्रहण करने से इकार करता है, अथवा

(ii) या को उपदान की वह रकम विनिश्चित करने वाली जो आवेदक द्वारा उसमे कम समझी जाती है जो संदेय है, या उपदान के संदाय वी पावता ग्रस्तीकृत करने वाली सूचना जारी करता है, अथवा

(iii) उपदान के गंदाय के लिए आवेदन प्राप्त थरके 15 दिन के भीतर सूचना जारी करने में असफल रहता है,

तो यथास्थिति, आवेदक, कर्मचारी नाम निर्वेशित या विधिक वारिस आवेदन के लिए हेतुक घटित होते के 90 दिन के भीतर, नियंत्रक प्राधिकारी को धारा 7 धी उपधारा (4) के अधीन निर्वेश, उनकी प्रतिरिक्त प्रतियोगी गहित जितने कि विरोधी पक्षकार है, जारी करने के लिए आवेदन कर सकेगा:

परन्तु नियंत्रक प्राधिकारी, आवेदक द्वारा पर्याप्त हेतुक दर्शित किए जाने पर, किसी आवेदन को 90 दिन की अवधि की समाप्ति के पछान स्वीकार कर शकेगा। [नियम 10]।

10. अपील: नियंत्रक प्राधिकारी के आवेदन से अक्षित कोई व्यक्ति, आवेदन की प्राप्ति की तारीख में 60 दिन के भीतर उस क्षेत्र के क्षेत्रीय अम आयुक्त (केन्द्रीय) को, जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा अपील प्राधिकारी नियुक्त कर दिया गया है, अपील बर सकेगा:

परन्तु यदि अपील प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि अपीलार्थी पर्याप्त कारणों में साठ दिन भी उक्त अवधि के भीतर अपील नहीं कर सका था, तो वह उक्त अवधि को साठ दिन की अतिरिक्त अवधि के लिए बढ़ा सकेगा। [धारा 7 (7)]।

11. केन्द्रीय क्षेत्र में अधिनियम या नियमों के प्रवर्तनों के लिए कार्यप्रणाली :

सभी सहायक अम आयुक्तों (केन्द्रीय) को नियंत्रक प्राधिकारी के रूप में और सभी क्षेत्रीय अम आयुक्तों (केन्द्रीय) को अपील प्राधिकारियों के रूप में नियुक्त कर दिया गया है।

12. नियंत्रक प्राधिकारी की शक्तियाँ:—नियंत्रक प्राधिकारी को किसी कर्मचारी को संदेय उपदान की रकम के बारे में, अथवा उपदान के संशान के लिए किसी कर्मचारी के, या उसके संबंध में, किसी दावे की अनुज्ञेयता के बारे में, अथवा उस व्यक्ति के बारे में जो उपदान प्राप्त करने के लिए हुए दाव है, जो उक्त करने के प्रयोजन के लिए, निम्नलिखित विषयों की वावत हो शक्तियाँ होंगी जो व्यायामय में विभिन्न प्रक्रिया महिला, 1908 के अधीन निहित है, अर्थात्:—

(क) किसी व्यक्ति को हाजिर करना और शपथ पर उगकी परीक्षा करना;

(ख) दस्तावेजों के प्रकटीकरण और पेश किए जाने की अपेक्षा करना;

(ग) शपथ पत्रों पर भाड़ लगान करना, और

(घ) लाक्षियों की परीक्षा के लिए कमीजन निकालना। [धारा 7 (5)]।

13. उपदान भी वसुली—यदि संदेय उपदान की रकम नियोजक द्वारा, विरहित समय के भीतर उसके हक्कदार व्यक्ति को संदास नहीं दी जाती है, तो नियंत्रक प्राधिकारी, अधिन व्यक्ति द्वारा उसे इस निमित्ति आवेदन किए जाने पर, कलमटक को उस रकम के लिए एक प्रमाणपत्र जारी करेगा, जो विहित समय के अवसान की तारीख से उस पर 9 प्रतिशत प्रति वर्ष की दर से नक्काशि व्याज गहित उसकी वसूली भुराजस्त्र की बकाया के रूप में करेगा जब उसके हक्कदार अवधि को संदास करेगा (धारा 8)

14. उपदान का संग्रहण —उपदान संदाय अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के अधीन संदेय कोई उपदान किसी सिथिल, रजस्त्र या इन्हीं व्यायामय की किसी दिली या आवेदन के नियायालय में कुक्ष किए जाने के दायित्व के इर्थीन नहीं होगा। (धारा 13)

15 अपराधी के लिए शास्त्रियाः (1) जो कोई, किसी ऐसे सदाय से बचने के प्रयोजनार्थ जो उसे करना है, अथवा किसी अन्य अविक्षित को ऐसे संवाद करने से बचने के लिए समर्थ बनाने के प्रयोजनार्थ, जान दूषकर कोई मिथ्याकथन अथवा मिथ्या अपदेशन करेगा/अथवा कराएगा, वह कारावास से, जिसकी अवधि लग मात्र तक की हो सकती, अथवा जुमनि से, जो एक हजार रुपए तक का हो सकता, अथवा योनों से दण्डनीय होगा। [धारा 4 (1)] ।

(2) वह नियोजक जो अधिनियम के उपबन्ध में से किसी का अथवा उसके अधीन बनाए गए किसी नियम अथवा प्रादेश का उल्लंघन करेगा अथवा उसके अनुपालन में व्यतिक्रम करेगा, वारावास से जिसकी अवधि लग वर्त तक की हो सकती अथवा जुमनि से, जो एक हजार रुपए तक का हो सकता, अथवा योनों से, इण्डनीय होगा ;

परन्तु जहाँ अपराध उपदान सदाय अधिनियम के अधीन संदेश उपदान के अधारान से संवधित है, वहाँ नियोजक कारावास से, जिसकी अवधि तीन मास से कम की न होगी, दण्डनीय होगा, मित्राय तब के जब अपराध का विचारण करने वाला न्यायालय, उन कारणों से, जो उसके द्वारा लेखांड किए जायेंगे इस राय का हो कि कम अवधि के कारावास से या जुमनि के अधिरोपण से न्याय के उद्देश्यों की पूर्ति हो जाएगी [धारा 9 (2)] ।

16 सूचना का प्रदर्शन —नियोजक स्थापन के मुख्य द्वार पर या उसके निकट अप्रेज़ी में और उस भाषा में जो कर्मचारियों की बहु-संख्या द्वारा समझी जाती है, सोटे अक्षरों में एक सूचना, महज दृश्य रूप में प्रदर्शित करेगा जिसमें पदाधिकार महिल उस प्राधिकारी का नाम विलिंग्टन होगा जो नियोजक द्वारा उपदान सदाय अधिनियम अथवा उसके अधीन बनाए गए नियमों के अधीन उसकी ओर से सूचनाएँ प्राप्त करने के लिए प्राप्तिकृत किया गया है (नियम 4) ।

17. अधिनियम और नियमों की मंजिलत .

नियोजक उपदान सदाय अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों की मंजिल अप्रेज़ी में और उस भाषा में जो कर्मचारियों की बहुसंख्या द्वारा समझी जाती है, स्थापन के मुख्य द्वारा पर या उसके निकट किसी सहजपूर्ण स्थान पर प्रदर्शित करेगा। (नियम 20) ।

[फा० सं० ए० 70023/1/7-एफ०पी०गी०]

लालकक जुधाला, उप सचिव

New Delhi, the 22nd November, 1975

G.S.R. 2868.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of section 15 of the Payment of Gratuity Act, 1972 (39 of 1972), the Central Government hereby makes the following Rules to amend the payment of Gratuity (Central) Rules, 1972, namely :—

- (1) These Rules may be called the Payment of Gratuity (Central) Amendment Rules, 1975.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Payment of Gratuity (Central) Rules, 1972—

- (a) In rule 20 after the words "made thereunder" the words "as given in Form 'U'" shall be inserted,
- (b) after Form 'I' the following Form, shall be inserted, namely :

"FORM 'U'"

ABSTRACT OF THE ACT AND RULES

1. Extent of the Act.—The Act extends to the whole of India :

Provided that in so far as it relates to plantations or ports, it shall not extend to the State of Jammu and Kashmir [Section 1(2)].

2 To whom the Act Applies.—The Act applies to (a) every factory, mine, oilfield, plantation, port and railway company; (b) every shop or establishment within the meaning of any law for the time being in force in relation to shops and establishments in State, in which ten or more persons are employed, or were employed, on any day of the proceeding twelve months; and (c) such other establishments or class of establishments, in which ten or more employees are employed, or were employed, on any day of the proceeding twelve months, as the Central Government may, by notification, specify in this behalf. [Section 1(3)].

3. Definitions.—(a) "Appropriate Government" means (i) in relation to an establishment;

(a) belonging to, or under the control of, the Central Government,

(b) having branches in more than one State,

(c) of a factory belonging to, or under the control of, the Central Government,

(d) of a major port, mine, oil field or railway company, the Central Government,

(ii) in any other case, the State Government. [Section 2(a)].

(b) "Completed year of service" means continuous service for one year; [Section 2(b)].

(c) "Continuous Service" means uninterrupted service and includes service which is interrupted by sickness, accident, leave, lay-off, strike or a lock-out or cessation of work not due to any fault of the employees concerned, whether such un-interrupted or interrupted service was rendered before or after the commencement of this Act.

Explanation 1.—In the case of an employee who is not in uninterrupted service for one year, he shall be deemed to be in continuous service if he has been actually employed by an employer during the twelve months immediately preceding the year for not less than—

(i) 190 days, if employed below the ground in a mine, or

(ii) 240 days, in any other case, except when he is employed in a seasonal establishment.

Explanation II.—An employee of a seasonal establishment shall be deemed to be in continuous service if he has actually worked for not less than seventy-five per cent of the number of days on which the establishment was in operation during the year. [Section 2(d)].

(d) "Controlling authority" means an authority appointed by an appropriate Government under Section 3, [Section 2(d)]

(e) "family", in relation to an employee, shall be deemed to consist of—

(i) in the case of a male employee, himself, his wife, his children, whether married or unmarried, his dependent parents and the widow and children, of his predeceased son, if any,

(ii) in the case of a female employee, herself, her husband, her children, whether married or unmarried, her dependent parents and the dependent parents of her husband and the widow and children of her predeceased son, if any :

Provided that if a female employee, by a notice in writing to the controlling authority, expresses her desire to exclude her husband from her family, the husband and his dependent parents shall no longer be deemed, for the purposes of this Act, to be included in the family of such female employee unless the said notice is subsequently withdrawn by such female employee.

Explanation.—Where the personal law of an employee permits the adoption by him of a child, any child lawfully adopted by him shall be deemed to be included in his family, and where a child of an employee has been adopted by another person and such adoption is, under the personal law of the person making such adoption, lawful, such child shall be deemed to be excluded from the family of the employee. [Section 2(h)].

4. Nomination.—(1) Each employee, who has completed one year of service, after the commencement of the Payment of Gratuity (Central) Rules, 1972 shall make within thirty days of completion of one year of service, a nomination [Section 6(1) read with rule 8(6)(1)].

(2) If an employee has a family at the time of making a nomination, the nomination shall be made in favour of one or more members of his family and any nomination made by such employee in favour of a person who is not a member of his family shall be void. [Section 6(3)].

(3) If at the time of making a nomination, the employee has no family, the nomination can be made in favour of any person or persons, but if the employee subsequently acquires a family, such nomination shall forthwith become invalid and the employee shall make within 90 days a fresh nomination in favour of one or more members of this family. [Section 6(4) read with Rule 6(3)].

(4) A nomination or a fresh nomination or a notice of modification of nomination shall be signed by the employee or, if illiterate, shall bear his thumb impression in the presence of two witnesses, who shall also sign declaration to that effect in that nomination, fresh nomination or notice of modification of nomination as the case may be [Rule 6(5)].

(5) A nomination may, subject to the provisions of subsection (3) and (4) of Section 6 be modified by an employee any time after giving to his employer a written notice of his intention to do so. [Section 6(5)].

(6) A nomination or fresh nomination or notice of modification of nomination shall take effect from the date of receipt of the same by the employer. [Rule 6(6)].

5. Application for Gratuity.—(1) An employee who is eligible for payment of gratuity under the Act, or any person authorised, in writing, to act on his behalf, shall apply ordinarily within thirty days from the date the gratuity became payable:

Provided that where the date of superannuation or retirement of an employee is known, the employee may apply to the employer before thirty days of the date of superannuation or retirement. [Rule 7(1)].

(2) A nominee of an employee who is eligible for payment of gratuity shall apply, ordinarily within thirty days from the date the gratuity became payable to him, to the employer [Rule 7(2)].

(3) A legal heir of an employee who is eligible for payment of gratuity shall apply, ordinarily within one year from the date the gratuity became payable to him, to the employer [Rule 7(3)].

(4) An application for payment of gratuity filed after the expiry of the periods specified above shall also be entertained by the employer if the applicant adduces a sufficient cause for the delay. [Rule 7(5)].

6. Payment of Gratuity.—(1) Gratuity shall be payable to an employee on the termination of his employment after he has rendered continuous service for not less than five years:

(a) on his superannuation, or

(b) on his retirement or resignation, or

(c) on his death or disablement due to accident or disease:

Provided that the completion of continuous service of five years shall not be necessary where the termination of the employment of any employee is due to death or disablement.

Disablement means such disablement which incapacitates an employee for the work which he was capable of performing before the accident or disease resulting in such disablement. [Section 4(1)].

(2) For every completed year of service or part thereof in excess of six months, the employer shall pay gratuity to an employee at the rate of fifteen days' wages based on the rate of wages last drawn by the employee concerned:

Provided that in the case of a piece-rated employee, daily wages shall be computed on the average of the total wages received by him for a period of three months immediately preceding the termination of his employment, and, for this purpose, the wages paid for any overtime work shall not be taken into account:

Provided further that in the case of an employee employed in a seasonal establishment, the employer shall pay the gratuity at the rate of seven days' wages for each season. [Section 4(2)].

(3) The amount of gratuity payable to an employee shall not exceed twenty months wages. [Section 4(3)].

7. Forfeiture of Gratuity.—(1) The gratuity of an employee, whose services have been terminated for any act, wilful omission or negligence causing any damage or loss to, or destruction of, property belonging to the employer, shall be forfeited to the extent of the damage or loss so caused;

(2) The gratuity payable to an employee shall wholly forfeited—

(a) if the services of such employee have been terminated for his riotous or disorderly conduct or any other act of violence on his part, or

(b) if the services of such employee have been terminated for any act which constitutes an offence involving moral turpitude, provided that such offence is committed by him in the course of his employment. [Section 4(6)].

8. Notice of opening, change or closure of the Establishment.—(1) A notice shall be submitted by the employer to the controlling authority of the area within thirty days of any change in the name, address, employer or nature of business. [Rule 3(2)].

(2) Where an employer intends to close down in the business he shall submit a notice to the controlling authority of the area at least sixty days before the intended closure. [Rule 3(3)].

9. Application to Controlling Authority for Direction.—If an employer—

(i) refuses to accept a nomination or to entertain an application for payment of gratuity, or

(ii) issues a notice either specifying an amount of gratuity which is considered by the applicant less than what is payable or rejecting eligibility to payment of gratuity, or

(iii) having received an application for payment of gratuity, fails to issue notice within fifteen days; the claimant employee, nominee, or legal heir, as the case may be, may within ninety days of the occurrence of the cause for the application, apply to the controlling authority for issuing a direction under sub-section (4) of Section 7 with as many as extra copies as are the opposite party:

Provided that the controlling authority may accept any application on sufficient cause being shown by the applicant, after the expiry of the period of ninety days. (Rule 10).

10. Appeal. Any person aggrieved by an order of the controlling authority may, within sixty days from the date of the receipt of the order, prefer an appeal to the Regional Labour Commissioner (Central) of the area, who has been appointed as the appellate authority by the Central Government:

Provided that the appellate authority may, if it is satisfied that the appellant was prevented by sufficient cause from preferring the appeal within the said period of sixty days, extend the said period by a further period of sixty days. [Section 7(7)].

11. Machinery for enforcement of the Act or Rules in Central Sphere.—All Assistant Labour Commissioners (Central) have been appointed as Controlling Authorities and all the Regional Labour Commissioners (Central) as Appellate Authorities.

12. Powers of the Controlling Authority.—The Controlling Authority for the purpose of conducting an inquiry as to the amount of gratuity payable to an employee or as to the admissibility of any claim of, or in relation to, an employee for payment of gratuity, or as to the person entitled to receive the gratuity, shall have the same powers as are vested in a court, under the Code of Civil Procedure, 1908, in respect of the following matters, namely:

- (a) enforcing the attendance of any person or examining him on oath;
- (b) requiring the discovery and production of documents;
- (c) receiving evidence on affidavits; and
- (d) issuing commissions for the examination of witnesses. [Section 7(5)].

13. Recovery of Gratuity.—If the amount of gratuity payable is not paid by the employer, within the prescribed time, to the person entitled thereto, the controlling authority shall, on an application made to it in this behalf by the aggrieved person, issue a certificate for that amount to the Collector, who shall recover the same, together with compound interest thereon at the rate of nine per cent per annum, from the date of expiry of the prescribed time, as arrears of land revenue and pay the same to the person entitled thereto. [Section 8].

14. Protection of Gratuity.—No gratuity payable under the Payment of Gratuity Act and the rules made thereunder shall be liable to attachment in execution of any decree or order of any civil, revenue or criminal court. (Section 13).

15. Penalties for Offences.—(1) Whoever, for the purpose of avoiding any payment to be made by himself or of enabling any other persons to avoid such payment, knowingly makes or causes to be made any false statement or false representation shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to six months, or with fine which may extend to one thousand rupees, or with both. [Section 9(1)].

(2) An employer who contravenes, or makes default in complying with, any of the provisions of the Act or any rule or order made thereunder shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to one year, or with fine which may extend to one thousand rupees, or with both:

Provided that if the offence relates to non-payment of any gratuity payable under the Payment of Gratuity Act, the employer shall be punishable with imprisonment for a term which shall not be less than three months unless the court trying the offence for reasons to be recorded by it in writing, is of opinion that a lesser term of imprisonment or the imposition of a fine would meet the ends of justice. [Section 9(2)].

16. Display of Notice.—The employer shall display conspicuously a notice at or near the main entrance of the establishment in bold letters in English and in the language understood by the majority of the employees specifying the name of the Officer with designation authorised by the employer to receive on his behalf notices under the Payment of Gratuity Act or the rules made thereunder (Rule 4).

17. Display of Abstract of the Act and Rules.—The employer shall display an abstract of the Payment of Gratuity Act and the rules made thereunder in English and in the language understood by the majority of the employees at a conspicuous place at or near the main entrance of the establishment (Rule 20).

[File No. S. 70023/1/74-FPG.]
LALFAK ZUALA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1975

सांकेति० 2869.—गजपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वारदाता सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1972 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का नाम वारदाता सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन वी तारीख को प्रथम होंगे।

2 कारबाहा सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1972 में,—

(i) नियम 4 में, परन्तुक का लोप किया जायगा;

(ii) नियम 7 के पांचाल निम्नलिखित नियम अन्त स्थापित किया जायगा, अर्थात्—

“8 श्यावृणि—इन नियमों की कोई भी आने तेरे सारकारी श्रमिकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियाने गए श्रदेशों के अनुगार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनानियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।”

(iii) अन्तमूली 1 में, अम मं० १ और अन्तमूली प्रतिच्छियों के पश्चात निम्नलिखित कम सम्भाला और प्रविटिया अन्तमूलीपत्र की जारी प्राप्ति—

अन्तमूली

1	2	3	4	5	6	7
9क अपर निरीक्षण (शक सुनाता)	3	माध्यम केन्द्रीय नेता,	650-30-740-35-	प्रयत्न	30 वर्ष सरकारी	श्रमिक
		वर्ग 2 राजपत्रित,	810-30गो-0-35-		मेयको के लिए	(i) विसी मान्यता प्राप्त विशेष
		अनुसूचितीय	880-40-1000-		जिगिलनीय)	विशालय से अनिक या
			द०गो-10-1200			विष्युत ईजीनियरी में उपाधि या
			रु०			समतुल्य।

1	2	3	4	5	6	7
प्रधानमंत्री के द्वारा जिसके न हो सकने पर सेवा की वर्ती भर्ती द्वारा 50 वर्ष	साधारण केन्द्रीय सेवा, (राजपत्रित)	650 30-740-35-810-८०८०-३५-८८०-१०-१०००-८०८०-४०-१२००	चयन	40 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए लिखितनीय)	शाश्वतकार्य (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला/शिखिष्य/विज्ञान में उपाधि या समतुल्य। (ii) किसी सरकारी या अखंसरकारी संगठन में या व्यापारिक विद्यालय समूहों में उत्तरदायित्वपूर्व हैमियत में ४ वर्ष का अनुभव स्थापन/वित्तीय मामलों का, जिसमें बजट/ऐताकार्य भी सम्मिलित है, होना चाहिए। (अर्हताएँ, अन्यथा सुर्वाहित अध्यार्थियों की दशा में सब सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकेगी)।	(ii) डाक या प्रोत्प्रागणों में किसी हजारियरी कमेंशाला में एक वर्ष का अनुभव। (अर्हताएँ, अन्यथा सुर्वाहित अध्यार्थियों की दशा में सब सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकेगी)।
नहीं	दो वर्ष	प्रोत्प्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	10	कनिष्ठ निरीक्षण (आक्ष मुरक्का) या योग्यिक महायक परिषद नक्तीकी सहायक, जिसने उम्मेदी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ५ वर्ष सेवा की हो	11	विभागीय प्रोत्प्रति तभिति संघ लोक सेवा आयोग वर्ग २
नहीं	२ वर्ष	५० प्रतिशत प्राप्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, ५० प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्प्रति	कार्यालय भर्तीकारक जिसने उस श्रेणी में ५ वर्ष सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर कार्यालय भर्तीकारक तथा प्रधान लिपिक की श्रेणियों में, तोने को मिलाकर, १० वर्ष सेवा की हो और दोनों के न हो सकने पर प्रधान लिपिक और ऊपर अध्यालिपिक जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में १० वर्ष सेवा की हो, प्रत्येक मामले में सेवा श्रेणी पद पर नियमित भौधार पर नियुक्ति की तारीख से ज्यादा अग्रणी।	१२	विभागीय प्रोत्प्रति तभिति संघ लोक सेवा आयोग वर्ग २ (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित।
						विभागीय प्रोत्प्रति तभिति संघ लोक सेवा आयोग वर्ग २ (परामर्श से छूट) विनियम 1958 के अधीन यथा अपेक्षित।

8

9

10

11

12

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ।

केन्द्रीय मरकार के विभागों के लिए

अधिकारी जिन्होंने 425-700 रु०

के बतनामान के या समतुल्य पदों

पर 8 वर्ष सेवा की हो और

जिनके पास स्थापन/वित्तीय कार्य

का अनुभव हो ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि मामान्यतः

3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

(iv) अनुसूची 2 में, कम से 5 और तत्संबंधी अविष्टियों के पञ्चान्त निम्नलिखित कम संख्या श्रीर प्रविष्टियाँ अन्तस्थापित की जाएँगी अवश्य ।

1

2

3

4

5

6

7

5क अनुसूची अधिकारी (टैक्स-टाइल)	एक	मान्दारण केन्द्रीय सेवा परिषद (वर्ग 1, राजपत्रित)	700-40-900-व०	रो०-40-1100-50-1300 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिविलीय)	आवश्यक (क) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय या भूषा से टैक्सटाइल प्रोडॉ॒ग्मेंट में द्वितीय श्रेणी में उपाधि या समतुल्य । (ख) किसी क्षतिप्राप्त औद्योगिक नमूनायां या अनुसंधान प्रयोगशाला में टैक्सटाइल के भौतिक और रसायन परीक्षण में दो वर्ष का अनुभव ।
---------------------------------	----	---	---------------	-------------------------	----------------	--	--

(अर्द्धांश अन्यथा सुप्रसिद्ध अधिकारियों की दशा में संबंधी लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिविलीय की जा सकेगी) ।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोब्लम समिति वर्ग 1	संघ नाम सेवा आयोग (परामर्श से लूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अवैधिति ।
----------------	--------	------------	----------------	-------------------------------	---

[सं० ए० 12018/1/74-कारखाना]

एस०एन० मस्सेना, विशेष कार्य अधिकारी

New Delhi, the 2nd December, 1975

G.S.R. 2869.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institute (Class I and Class II Technical Posts) Recruitment Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes (Class I and Class II Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes (Class I and Class II Technical Posts) Recruitment Rules, 1972:—

(i) in rule 4, the proviso shall be omitted;

(ii) after rule 7, the following rule shall be inserted namely:—

"8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time (in this regard);

(iii) in Schedule 1, after serial number 9 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
9A	Additional Inspector (Dock Safety).	3	General Central Service, Class II, Gazetted, Non-Ministerial, Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	30 years. (Relaxable for Government servants.)	Essential: (i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) One year's experience in an Engineering Workshop in Docks or Shipyards. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).
9B	Administrative Officer.	5	General Central Services (Gazetted).	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection.	40 years. (Relaxable for Government Servants).	Essential: (i) Degree in Arts/Commerce/Science of a recognised University or equivalent. (ii) 8 years' experience in a responsible capacity in a Government or Semi-Government Organisation or in a Commercial concerned of repute, out of which 5 years' experience should be in establishment/financial matters including Budget/Accounts work. (Qualifications relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).

9	10	11	12	13	14
No.	2 years.	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Junior Inspector (Dock Safety) or Mechanical Assistant or Technical Assistant with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class II Departmental Promotional Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.
No.	2 years.	50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion: Office Superintendent with 5 years' service in the grade failing which 10 years' service in the grades of office Superintendent and Head Clerks combined together, and failing both, Head Clerks and Senior Stenographers with 10 years' service in the respective grade, service in each case being accounted from the date of appointment to the grade/post on a regular basis. Transfer on deputation: Officers from the Central Government Departments with 8 year's service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and having experience of establishment/financial work. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 3 years).	Class II Departmental Promotion Committee.	As required under Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

(iv) in Schedule II, after serial number 5 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
5A	Research Officer (Textiles)	One	General Central Service, Class I. c gazetted)	Rs. 700-40-900-EB- 40-1100-50-1300.	Not applicable.	35 years. (Relaxable for Government servants),	(a) Second Class Degree in Tex- tile Chemistry or Textile Technology from a recognised University or Institution or equivalent (b) Two years' experience in phys- ical and chemical testing of textiles in an industrial con- cern of repute or a research Laboratory. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qua- lified)
Not applicable	2 years.	Direct recruitment	Not applicable.	Class I Departmental Promotion Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exem- ption from consulta- tion Regulations, 1958.)		
						[No. A 12018/1/74-Fac.]	S. N. SAXENA, Officer on Special Duty

वित्त मन्त्रालय

(राजस्व और बीमा विभाग)

आदेश

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1975

संख्या ०८०८०—केन्द्रीय सरकार, भारत सरकार के वित्त मन्त्रालय (राजस्व विभाग) की अधिसूचना सं ५३/१५९-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख ९ मई, १९५९ में विनिश्चिट जर्न ९ के खण्ड (iii) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के वित्त मन्त्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) के आदेश सं ८० साठ का ० नि० ४४४ (फा० सं १९/२७/६९-क० उ० श०-१) तारीख २७ मार्च, १९७१ में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् —

उक्त आदेश में —

- (i) उद्देशिका में, “सूती वस्त्रों के चिथड़ों और चन्दियों को जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, १९४४ (१९४४ का १) की व्यवस्था अनुसूची की मध्य १९ के उपमह १ के अधीन आते हैं” पास्टो के “पश्चात जिसे केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, १९४४ के नियम ४ के उपनियम (१) के अधीन जारी की गई अधिसूचना के आधार पर उद्प्राप्तीय केन्द्रीय उत्पाद शुल्क के सवाय से पूर्णत छूट प्राप्त है” सम्बन्धीय और कोष्ठक अन्तस्थापित किए जाएंगे;
- (ii) “स्पष्टीकरण” के स्थान पर निम्नलिखित स्पष्टीकरण रखा जायगा;
अर्थात्— स्पष्टीकरण—इस आदेश में “चिथड़” और “चन्दी” पद का वही अर्थ होगा जो उन्हे केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, १९४४ के नियम ५६-के में दिया गया है।”

[फा० सं २६१/१९/३२- के१ उ० श०-८]

प्रभाग अंद जैन, उप-सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue and Insurance)

ORDER

New Delhi, the 20th December, 1975

G.S.R. 2870.—In exercise of the powers conferred by clause (iii) of condition (9) specified in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 53/59-Central Excises, dated the 9th May, 1959, the Central Government hereby makes the following amendment in the Order of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No G.S.R. 444 (F. No 19/27/69-CX8), dated the 27th March, 1971, namely:—

In the said order—

- (i) in the preamble, after the words, “rags and chindies of cotton fabrics falling under sub-item 1 of Item 19 of the First Schedule to the Central Excises and Salt Act, 1944 (I of 1944)” the words, brackets and figures “which by virtue of a notification issued under sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, are wholly exempted from the payment of the Central Excise duty leviable thereon” shall be inserted.

- (ii) for the “Explanation” the following Explanation shall be substituted, namely:—

“Explanation.—In this Order, the expressions “rags” and “chindies” shall have the same meanings as are assigned to them in rule 96-A of the Central Excise Rules, 1944.”

[F. No. 261/19/32/73-CX8]

P. C. JAIN, Dy Secy